

Conecta

DRH

NORMATIZAÇÃO RSC-PCCTAE

O Reconhecimento de Saberes e Competências do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - RSC-PCCTAE é um instrumento de gestão de pessoas que permite o reconhecimento de conhecimentos, habilidades e experiências adquiridas ao longo do percurso funcional, que não estejam formalizados em titulação acadêmica, para progressão remuneratória.

O RSC-PCCTAE foi instituído pela Lei nº 15.367, de 30 de março de 2026 e regulamentado pelo Decreto nº 13.048, de 3 de julho de 2026, que dispõe os critérios e procedimentos para a concessão do reconhecimento. Posteriormente, a Portaria MEC nº 608, de 7 de julho de 2026, estabeleceu o modelo padrão de formulário de requerimento para a solicitação do RSC-PCCTAE.

Destacamos alguns pontos dos normativos citados acima a respeito do RSC-PCCTAE:

- poderá ser requerido pelo servidor após o cumprimento do interstício de três anos, contado da data da última concessão;
- o requerimento será instruído com, no mínimo, I) formulário padrão; II) memorial, com a descrição da trajetória profissional e individual do servidor desenvolvida ao longo da carreira que demonstre os saberes, as competências e as experiências relacionados ao nível de RSC-PCCTAE pleiteado; III - documentação comprobatória que corresponda ao conjunto de documentos destinados a demonstrar os saberes e as competências apresentados pelo servidor para fins de concessão do RSC-PCCTAE, constantes dos Anexos I a VI do Decreto nº 13.048/2026;
- os efeitos financeiros decorrentes da concessão do RSC-PCCTAE incidirão a partir da data do deferimento do pedido de sua concessão e não poderão retroagir à data de seu requerimento;
- não será concedido aos servidores em estágio probatório.

A publicação dos referidos normativos não autoriza a abertura imediata dos requerimentos, uma vez que cada instituição deve constituir uma Comissão de Reconhecimento de Saberes e Competências (CRSC-PCCTAE) e aprovar o regimento interno. No âmbito da UFMG, estão sendo elaboradas as normas internas que disciplinarão o funcionamento da Comissão. A CRSC-PCCTAE já foi constituída pela Portaria nº 6.266, de 9 de julho de 2026. O Gabinete da PRORH tem informado à comunidade sobre as ações para implementação do RSC-PCCTAE.

Leia os normativos citados, organize os documentos válidos para fins de comprovação dos critérios estabelecidos no Decreto nº 13.048/2026 e aguarde as novas orientações da Pró-Reitoria de Recursos Humanos.

RSC NA UFMG

A partir do dia 10/08/26, os servidores poderão enviar formalmente os processos para a Comissão de Reconhecimento de Saberes e Competências via SEI. No sistema também estarão disponíveis os formulários, a base de conhecimento e a calculadora/memorial de RSC, conforme informado pela PRORH no Ofício Circular nº 6/2026/PRORH-GAB/UFMG. A PRORH também divulgou uma agenda de seminários sobre o assunto:

- 05/08/2026 – 09h às 12h, no Auditório A102 do CAD2 – Campus Pampulha
Público-Alvo: Equipes das Seções de Pessoal, Referências de RH e membros nomeados da Comissão RSC da UFMG

Transmissão ao vivo no link: <https://www.youtube.com/live/fPlvDcLXYRM>



- 12/08/2026 – 09h às 12h, no Auditório da Reitoria – Campus Pampulha
Seminário de Lançamento do RSC na UFMG

Público-Alvo: Todos os servidores TAE

Programação: Orientação geral sobre direitos, regras e instrução do processo

Transmissão ao vivo no link: https://www.youtube.com/live/GgKKX_h4A0Q

- 13/08/2026 – 09h às 12h, no CAD – Sala 08 (HC-UFMG/HU BRASIL)

Público-Alvo: Servidores TAE do HC-UFMG/HUBRASIL.

Programação: Orientação geral sobre direitos, regras e instrução do processo

Divulgue na sua unidade/órgão e participe!

Você está Sabendo?

Nota Técnica nº 53.125-2024 MGI. Consulta sobre Programa de Gestão e Desempenho na modalidade teletrabalho no exterior. Publicado em 29/01/2025.

Nota Técnica nº 54.308-2024 MGI. Compatibilidade de horários em acumulação de Cargos, Empregos, Funções Públicas e Proventos por servidor participante de Programa de Gestão na modalidade teletrabalho em regime de execução parcial ou integral. Publicado em 16/01/2024.

Ofício-Circular nº 2.518-2026 MGI. Movimentação de agentes públicos em período eleitoral. Publicado em 02/07/2026.

Nota Técnica nº 19.083-2026 MGI. Contratação de professores substitutos. Impossibilidade de múltiplos vínculos para suprir uma única vaga de docente efetivo. Publicado em 08/07/2026.

Ofício-Circular nº 2.106-2026 MGI. **Acumulação** de um cargo de professor com outro de qualquer natureza, em face da Emenda Constitucional nº 138, de 19 de dezembro de 2025. Publicado em 09/07/2026.

Nota Técnica nº 27.127-2026 MGI e Nota Técnica nº 27.317-2026 MGI. Consulta acerca da interpretação e aplicabilidade dos efeitos da Emenda Constitucional nº 138, de 19 de dezembro de 2025, nos casos de **acumulação** de um cargo de professor com outro cargo de qualquer natureza, ocorridos antes da vigência da nova redação do texto constitucional. Publicado em 02/07/2026.

Nota Técnica nº 30.712-2026 MGI. Enquadramento da **banca de heteroidentificação** no disposto no artigo 76-A da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, para fins da pagamento da Gratificação por Encargo de Curso ou Concurso (**GECC**). Publicado em 03/07/2026.

Nota Técnica nº 31.364-2026 MGI. Retificação do entendimento inserido na Nota Técnica SEI nº 23064/2026/MGI referente à aplicabilidade das exceções à vedação de adesão à modalidade de teletrabalho no **Programa de Gestão e Desempenho** - PGD vigente, no primeiro ano do estágio probatório à pessoa servidora estável no cargo anterior, com dependente em situação de saúde delicada. Publicado em 14/07/2026.

Nota Técnica Conjunta nº 12-2025 MGI. Solicitação de informações acerca dos procedimentos para a aplicação da Instrução Normativa Conjunta SGP-SRT-SEGES/MGI nº 52, de 21 de dezembro de 2023, que estabelece orientações acerca das regras de gestão de pessoas no âmbito do **Programa de Gestão e Desempenho** - PGD, especificamente acerca da Política de consequências. Publicado em 02/07/2025.

Nota Técnica Conjunta nº 10-2025 MGI. Revisão de entendimento acerca da efetivação de **descontos de faltas decorrentes de greve** referente aos servidores participantes de Programa de Gestão e Desempenho - PGD. Revogação parcial da Nota Conjunta SEI nº 15/2023/SGP-MGI. Publicado em 03/06/2025.

Nota Técnica Conjunta nº 6-2025 MGI. Procedimentos práticos para a aplicação da Instrução Normativa Conjunta SGP-SRT-SEGES/MGI nº 52, de 21 de dezembro de 2023, que estabelece as orientações acerca das regras de gestão de pessoas no âmbito do **Programa de Gestão e Desempenho** (PGD). Publicado em 18/06/2025.

Portaria Conjunta nº 44-2026 MGI. Institui o **Comitê Gestor do Programa Federal de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação** e a Semana de Mobilização para a Prevenção e o Enfrentamento do Assédio e da Discriminação, no âmbito da administração pública federal direta, autárquica e fundacional. Publicado em 15/07/2026.

Canal de comunicação do DRH

O DRH disponibilizou um canal de comunicação no whatsapp para quem deseja receber informações sobre gestão de pessoas, tais como ofertas de ações de desenvolvimento, publicações, informativos do DRH e as edições do Conecta.



Para se inscrever, basta acessar o link abaixo:
<https://whatsapp.com/channel/0029Vb87xsv8aKvASJD2n326>

Semana do Servidor 2026

Estão abertas, até o dia 10/08/26, as inscrições para o 14º Campeonato de Futsal da Semana do Servidor da UFMG 2026.

Os interessados devem realizar a inscrição por meio do formulário (a ser preenchido pelo responsável da equipe): <https://ative.se/semanadoservidordaufmg>

Acompanhe a [página da PRORH](#) para mais informações sobre a Semana do Servidor!

Servidora do DRH conquista prêmio nacional

A servidora Ana Paula Ribeiro Manduca conquistou o 3º lugar do prêmio Valora POT, no XII Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho (CBPOT), apresentando o Relato de Prática "*Educação para Aposentadoria na UFMG: diagnóstico para ampliação de ações institucionais*".

A premiação reconhece o esforço que a Comissão Programa de Educação para Aposentadoria - PEA despendeu para realizar um diagnóstico sobre as percepções e planejamento da aposentadoria entre os(as) servidores(as), subsidiando o planejamento de ações mais atrativas e alinhadas às necessidades dos servidores.

O DRH parabeniza a servidora pela conquista e agradece sua contribuição, assim como a das demais colegas que atuam na comissão, para a consolidação do PEA como um programa institucional do Departamento, reforçando o compromisso da Universidade com a qualidade de vida e o planejamento para a aposentadoria.



Para ler este e outros trabalhos apresentados no Congresso, acesse o [link](#) ou o QR Code ao lado.

Oferta de Cursos e Desenvolvimento de Carreira

Neste mês indicamos três cursos da ENAP relacionados à produtividade, tema clássico da administração que tem se tornado cada vez mais relevante para as organizações públicas. Todos os cursos sugeridos são online e gratuitos, podendo ser realizados por você em qualquer lugar e no seu próprio ritmo. **Bons estudos!**

Gestão do Tempo e Produtividade

Este curso aborda o autoconhecimento, os conceitos de produtividade, os elementos e ferramentas de melhoria de desempenho, a gestão do tempo e as atitudes das pessoas produtivas, sendo destinado a servidores e profissionais que desejam superar a procrastinação, organizar melhor sua rotina e entregar mais resultados com qualidade, equilíbrio e propósito no trabalho.

Carga horária: 40h

Estratégias de Produtividade: Clareza, Propósito e Priorização de Tarefas

Este curso aborda a tomada de decisões, a organização do calendário com foco em resultados, o foco e a eficiência e a clareza de valores para superar a procrastinação, sendo destinado a servidores e profissionais que desejam melhorar sua gestão do tempo, priorizar o que realmente importa e alcançar mais resultados com menos desperdício de energia e recursos.

Carga horária: 25h

IA e Produtividade Pessoal no Serviço Público

Aprenda a usar a inteligência artificial para aumentar sua produtividade no setor público, com ênfase em automação de processos, gestão do SEI, elaboração de documentos, atendimento ao cidadão, análise de dados abertos e governança responsável.

Carga horária: 2h

VEM AÍ NA DDP

Ações de desenvolvimento realizadas pela DDP com início em agosto de 2026:

- Curso de Formação para Chefes de Setor do Seriado UFMG 2026
- Primeiros Socorros Psicológicos na Faculdade de Farmácia
- Noções de Prevenção e Combate a Incêndio
- A Arte de se Comunicar

Cursos à distância, assíncronos, com inscrições em fluxo contínuo:

- Introdução ao Trabalho na UFMG
- Edição de Textos com Word
- Excel como Ferramenta de Gestão
- Desenvolvimento das Referências de Recursos Humanos

Mais informações sobre as ações, datas e formas de inscrição serão divulgadas oportunamente pelos canais oficiais da UFMG e na página da PRORH.

ESTANTE PDP

Neste mês de agosto indicamos o Caderno CerGP – Competências em Gestão de Pessoas no Serviço Público Federal que reúne as competências necessárias para a atuação na área de gestão de pessoas. **Boa leitura!**



O material foi lançado pelo Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos e integra o Projeto de Certificação em Gestão de Pessoas (CerGP) e tem como objetivo consolidar um referencial de competências para os profissionais que atuam na área de gestão de pessoas no âmbito da Administração Pública Federal.

A publicação apresenta o conjunto de competências essenciais para uma atuação técnica, estratégica e alinhada às diretrizes de governança, desenvolvimento de pessoas e modernização da gestão pública, servindo como base para ações de capacitação, desenvolvimento profissional, avaliação e certificação.

Atua na área de Gestão de Pessoas? Acesse o Caderno no QR Code ao lado e conheça!

Sistema eletrônico de prevenção de conflitos de interesses

A Lei nº 12.813/2013 (Lei de Conflito de Interesses) define situações que configuram esse conflito durante e após o exercício de cargo/emprego no Executivo Federal. Para facilitar a aplicação da lei, a Controladoria-Geral da União (CGU) criou o Sistema Eletrônico de Prevenção de Conflitos de Interesses - SeCI.

No sistema, é possível fazer consultas sobre como agir em situações que possam gerar conflito de interesses, e solicitar autorização para exercer atividades privadas, evitando riscos de conflito com as funções públicas.

Acesse o QR Code ao lado para mais informações.



CONECTA ARTE



Fonte da imagem: site da artista www.nazarethpacheco.com.br

[Nazareth Pacheco](#)

[2013 INFÂNCIA cristal e lâmina de barbear 70x26x5cm](#)

Obra têxtil suspensa verticalmente sobre uma parede branca. A peça tem formato de vestido sem mangas. A parte superior é confeccionada com uma trama aberta de miçangas vermelhas, formando um padrão em rede. A partir da cintura, o vestido é composto por lâminas metálicas de barbear dispostas lado a lado em fileiras verticais, entrelaçadas por faixas horizontais de miçangas vermelhas. As lâminas prateadas refletem a luz e criam contraste com o vermelho intenso das miçangas. A barra é irregular, com as lâminas pendentes formando um acabamento móvel e cortante. A obra está presa a um suporte branco, reforçando a apresentação frontal e a silhueta do vestido.



[Quer saber mais sobre a artista? acesse o QR Code](#)

O Conecta DRH é um informativo digital mensal, produzido pela Assessoria Técnica do Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos (DRH). Contatos podem ser realizados pelo e-mail assessoria@drh.ufmg.br. As edições anteriores podem ser acessadas na página do DRH no site da PRORH pelo tópico “Informes”.

Editoração e revisão: Érika Amélia, Fernanda Franco, Natália Kelles.