



UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS
DDP - UFMG

**MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E
COMPETÊNCIAS
(RSC-PCCTAE)**

I. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

Nome completo: Denise Batista dos Santos de Oliveira
Matrícula SIAPE: 1668491
Cargo: Psicóloga
Setor/Unidade de lotação: DDP - UFMG
Incentivo à Qualificação (IQ): Especialização (mínimo 360h) (30%)
Instituição: Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG)
Concessão Anterior: Não
Saldo anterior: 0 ponto(s)

II. NÍVEL PLEITEADO

Nível RSC solicitado: RSC-PCCTAE V
Equivalência: Mestrado
Requisito de entrada: Especialização

III. APRESENTAÇÃO

Eu, **Denise Batista dos Santos de Oliveira**, servidor(a) Técnico-Administrativo(a) em Educação lotado(a) em **DDP - UFMG**, venho por meio deste Memorial Descritivo apresentar os saberes, competências e experiências profissionais adquiridas ao longo da minha trajetória, buscando o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) equivalente a **Mestrado**, conforme previsto na legislação vigente.

O Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) visa valorizar o desenvolvimento profissional do servidor público federal, reconhecendo formalmente os conhecimentos, habilidades e atitudes adquiridos através de cursos, experiências profissionais, trabalhos técnicos e outras atividades que contribuem para o aprimoramento das funções exercidas na instituição de ensino.

IV. PONTUAÇÃO CONSOLIDADA

Pontuação sem saldo anterior: 68,00 pontos
Saldo de concessão anterior: 0,00 pontos

Pontuação total apresentada: 68,00 pontos

Pontuação mínima necessária: 52 pontos

Pontuação total excedente (banco de pontos): 16,00 pontos

Critérios específicos utilizados: 5

Mínimo de critérios exigido: 5

Pontuação por Critério:

- Critério I — Participação em Grupos de Trabalho, Comissões, Comitês, Núcleos, Representações ou Similares, Formalmente Instituídos ou Reconhecidos Pelo Órgão ou Pela Entidade: **61,50 pts**
- Critério II — Participação e Atuação em Projetos Institucionais, na Gestão, no Apoio ao Ensino, à Pesquisa, à Extensão, de Inovação e Assistência Especializada: **2,00 pts**
- Critério VI — Produção, Prospecção e Difusão de Conhecimento Científico ou Técnico: **4,50 pts**

V. TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Durante minha trajetória profissional na Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG), como psicóloga, tive a oportunidade de atuar no Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos (DRH). Neste departamento, inicialmente, fui lotada na Divisão de Concurso e Admissão (DCA) e desenvolvi atividades ligadas à admissão de novos servidores (entrevistas admissionais e definição de lotação), bem como ao acompanhamento funcional de servidores em estágio probatório e a entrevistas de redistribuição. Em seguida, trabalhei na Divisão de Acompanhamento Funcional (DAF), onde realizei acompanhamento funcional de servidores estáveis (por meio de atendimentos a servidores e suas chefias). Participei do Programa de Promoção e Orientação ao Trabalhador Adolescente (PORTA), convênio entre UFMG e Cruz Vermelha Brasileira, que tinha como objetivo acompanhar adolescentes trabalhadores, que se encontravam em vulnerabilidade social, e que eram atendidos pelo Programa. A experiência no PORTA foi de extrema relevância profissional, podendo ser compartilhada em Mostras e Congressos como o Encuentro Internacional por la Unidad de Los Educadores – Pedagogia 2019, em Cuba. Atualmente, estou lotada na Divisão de Desenvolvimento de Pessoal (DDP), coordenando ações que têm por objetivo melhorar o desempenho dos servidores e das equipes por meio do desenvolvimento assertivo de competências. Durante a referida trajetória, atuei, também, na organização de concursos promovidos pela Comissão Permanente do Vestibular (COPEVE), em diversas funções (telefonista, ledora, fiscal de prova, subchefe, assistente operacional). Participei de várias Comissões, como por exemplo, a Comissão Interna especialmente criada para elaborar proposta de implantação de Programa de Gestão, disciplinado pela Instrução Normativa Nº 65, de 30 de Julho de 2020, como experiência-piloto no âmbito da UFMG. Dessa forma, concluo que os conhecimentos adquiridos ao longo da minha carreira profissional contribuem para uma melhor atuação nas ações por mim desenvolvidas, propiciando resultados aprimorados para a instituição, bem como para os servidores que demandam nossos serviços.

VI. ROL DE SABERES E COMPETÊNCIAS DECLARADOS

1. Atuação em atividades de organização, fiscalização, execução de exame de seleção, vestibular ou concursos

Unidade: Por designação | Qtde: 13 | Pts/Unit.: 4,50 | Subtotal: 58,50 pts

Documentação anexada:

 Anexo_01_Grupol_Criterio5.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Durante minha trajetória profissional na UFMG, tive a oportunidade de atuar na organização de concursos realizados por essa instituição, nas mais diversas funções (telefonista, fiscal de provas, ledora, subchefe, assistente operacional), o que me gerou grande aprendizado.

2. Apresentação de trabalho de interesse institucional em congresso, seminário ou outros eventos

Unidade: Por produto | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 4,50 | Subtotal: 4,50 pts

Documentação anexada:

 Anexo_02_GrupoVI_Criterio11.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Em 2019, tive a oportunidade, juntamente com mais duas colegas de equipe, de apresentar o Programa de Promoção e Orientação ao Trabalhador Adolescente (PORTA), no Encuentro Internacional por la unidad de los educadores, em Cuba.

3. Participação em capacitação, fórum, oficina, workshop e congresso, com carga horária mínima de dez horas, vinculada aos interesses da Instituição Federal de Ensino

Unidade: Por evento | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 1,00 | Subtotal: 1,00 pts

Documentação anexada:

 Anexo_03_GrupolI_Criterio11.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Ainda em 2019, participei do II Simpósio Internacional Subjetividade e Cultura Digital: Saber, Criação e Virtualidade, na PUC-MG, que me agregou importante conhecimento no assunto.

4. Participação como membro de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões ou comitês previstos no âmbito da administração pública, regularmente instituídos

Unidade: Por designação | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 3,00 | Subtotal: 3,00 pts

Documentação anexada:

 Anexo_04_Grupol_Criterio3.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Em 2021, fui membro da Comissão Interna responsável por elaborar proposta de implantação de Programa de Gestão, disciplinado pela Instrução Normativa nº65, de 30 de julho de 2020, como experiência piloto no âmbito da UFMG.

5. Participação em programas de formação continuada e/ou ações de desenvolvimento de competências, desde que não utilizada para fins de aceleração da promoção na carreira (carga horária mínima de dez horas)

Unidade: Por capacitação | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 1,00 | Subtotal: 1,00 pts

Documentação anexada:

 Anexo_05_Grupoll_Criterio9.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Em 2023, realizei o curso Atendimento à Pessoa Surda que contribuiu para que eu aprendesse a melhor acolher os Surdos na UFMG.

VII. DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE LEGAL

Declaro, para todos os fins de direito, que as informações constantes neste Memorial Descritivo ocorreram no exercício da carreira, não foram utilizadas em requerimentos anteriores e são verdadeiras, autênticas e estão devidamente comprovadas com a documentação anexada, assumindo inteira responsabilidade pelas declarações prestadas, sujeito às sanções legais cabíveis em caso de falsidade.

Declaro ainda estar ciente de que o título utilizado como requisito de entrada para o nível atual não serve para pontuar no rol de saberes apresentado neste memorial.

Gerado em 10 de agosto de 2026 às 10:24



Estou de acordo com a publicação do meu memorial na página da PRORH, em cumprimento ao disposto no Decreto 13048/2026, art. 8º, inciso VII.