



UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS
SEÇÃO DE PESSOAL

**MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E
COMPETÊNCIAS
(RSC-PCCTAE)**

I. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

Nome completo: IURI OLIVEIRA FRANCO
Matrícula SIAPE: 3212119
Cargo: ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO
Setor/Unidade de lotação: SEÇÃO DE PESSOAL
Incentivo à Qualificação (IQ): Especialização (mínimo 360h) (30%)
Instituição: Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG)
Concessão Anterior: Não
Saldo anterior: 0 ponto(s)

II. NÍVEL PLEITEADO

Nível RSC solicitado: RSC-PCCTAE V
Equivalência: Mestrado
Requisito de entrada: Especialização

III. APRESENTAÇÃO

Eu, **IURI OLIVEIRA FRANCO**, servidor(a) Técnico-Administrativo(a) em Educação lotado(a) em **SEÇÃO DE PESSOAL**, venho por meio deste Memorial Descritivo apresentar os saberes, competências e experiências profissionais adquiridas ao longo da minha trajetória, buscando o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) equivalente a **Mestrado**, conforme previsto na legislação vigente.

O Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) visa valorizar o desenvolvimento profissional do servidor público federal, reconhecendo formalmente os conhecimentos, habilidades e atitudes adquiridos através de cursos, experiências profissionais, trabalhos técnicos e outras atividades que contribuem para o aprimoramento das funções exercidas na instituição de ensino.

IV. PONTUAÇÃO CONSOLIDADA

Pontuação sem saldo anterior: 81,50 pontos
Saldo de concessão anterior: 0,00 pontos

Pontuação total apresentada: 81,50 pontos

Pontuação mínima necessária: 52 pontos

Pontuação total excedente (banco de pontos): 29,50 pontos

Critérios específicos utilizados: 6

Mínimo de critérios exigido: 5

Pontuação por Critério:

- Critério I — Participação em Grupos de Trabalho, Comissões, Comitês, Núcleos, Representações ou Similares, Formalmente Instituídos ou Reconhecidos Pelo Órgão ou Pela Entidade: **30,00 pts**
- Critério II — Participação e Atuação em Projetos Institucionais, na Gestão, no Apoio ao Ensino, à Pesquisa, à Extensão, de Inovação e Assistência Especializada: **30,50 pts**
- Critério V — Exercício de Função ou Cargo de Direção ou de Assessoramento Institucional: **6,00 pts**
- Critério VI — Produção, Prospecção e Difusão de Conhecimento Científico ou Técnico: **15,00 pts**

V. TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Ingressei no serviço público federal como Assistente em Administração e atuo no Instituto de Ciências Biológicas da UFMG, onde respondo pela Seção de Pessoal. Minha formação — Bacharelado em Direito (PUC Minas, 2011) e Tecnologia em Gestão Financeira (2023) — sustenta uma atuação que articula interpretação normativa, gestão administrativa e uso intensivo dos sistemas estruturantes SIAPE, SIAPENET, SIGEPE/SOUGOV e SEI.

Desde 16/08/2024 exerço, na condição de titular, a função de Chefe da Seção de Pessoal (FG-03, Portaria nº 7172/2024), com direção e responsabilidade técnica pelo setor e pela gestão dos atos de vida funcional dos servidores da unidade, em interlocução permanente com o DAP e a PRORH. Desde 23/09/2024 sou também substituto eventual do Coordenador da Gerência de Recursos Humanos do ICB (FG-01, Portaria nº 8503/2024), assumindo integralmente as atribuições de coordenação nos afastamentos do titular e assegurando a continuidade administrativa do setor.

Essa atuação se estende às instâncias colegiadas da unidade: presidi a Comissão do Plano Anual de Desenvolvimento (2024–2025), conduzindo o levantamento de necessidades e a consolidação do PDP; integro o Comitê Local de Avaliação de Desempenho, a Comissão de Estágio Probatório – TAE, como representante titular eleito por meus pares, e a Comissão Eleitoral do CENEX/ICB; represento os servidores técnico-administrativos junto à Congregação, como suplente (2023–2025) e como titular (2025–2027); e participo, voluntariamente, da Comissão de Voluntários para Formação de Brigada.

No campo da extensão, coordeno administrativamente o projeto ICB Integra: Gestão que Conecta Pessoas (SIEX 405662) e atuo como voluntário nos projetos Conecta Extensão – Interface de Gestão do Conhecimento Extensionista (SIEX 405581) e Movimento-se (SIEX 404519), levando à comunidade práticas de gestão do conhecimento e de promoção de bem-estar.

Os saberes que reuni não decorrem apenas do exercício regular do cargo, mas da necessidade de resolver problemas concretos da unidade. Padronizei fluxos de pessoal, elaborei instrumentos próprios de instrução processual e desenvolvi soluções de automação para rotinas de alto volume — homologação de férias e emissão e distribuição individualizada de relatórios de frequência —, reduzindo prazos, retrabalho e risco de erro material, além de preservar a memória institucional do setor por meio de documentação e orientação técnica às chefias.

É essa combinação — formação superior adicional à exigida para o cargo, responsabilidade formal de chefia e de substituição, participação continuada em colegiados, atuação em extensão e produção de soluções técnicas apropriadas pela instituição — que fundamenta o nível de RSC ora pleiteado.

VI. ROL DE SABERES E COMPETÊNCIAS DECLARADOS

1. Participação como membro de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões ou comitês previstos no âmbito da administração pública, regularmente instituídos

Unidade: Por designação | Qtde: 10 | Pts/Unit.: 3,00 | Subtotal: 30,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_01_GrupoI_Criterio3.pdf
-  Anexo_04_GrupoI_Criterio3.pdf
-  Anexo_05_GrupoI_Criterio3.pdf
-  Anexo_06_GrupoI_Criterio3.pdf
-  Anexo_07_GrupoI_Criterio3.pdf
-  Anexo_10_GrupoI_Criterio3.pdf
-  Anexo_11_GrupoI_Criterio3.pdf
-  Anexo_12_GrupoI_Criterio3.pdf
-  Anexo_13_GrupoI_Criterio3.pdf
-  Anexo_30_GrupoI_Criterio3.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Comitê Local de Avaliação de Desempenho-2021 do Instituto de Ciências Biológicas e executarem as funções estabelecidas na Resolução Complementar nº 05/2012 do Conselho Universitário da UFMG.

2. Exercício de função gratificada (a partir da FG-03) ou equivalente (como titular)

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | Qtde: 2 | Pts/Unit.: 3,00 | Subtotal: 6,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_02_GrupoV_Criterio4.pdf
-  Anexo_03_GrupoV_Criterio4.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: FG03 desde 20/08/2024

3. Coordenação de projetos institucionais (ensino, pesquisa, extensão, gestão e inovação)

Unidade: Por projeto | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 7,50 | Subtotal: 7,50 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_08_GrupoII_Criterio1.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Atividade 1 (SIEX - Projeto - 405662 - ICB Integra: Gestão que Conecta Pessoas)

O projeto faz com que boa parte do conhecimento gerado no ICB passe de pessoa para pessoa melhorando processos e fluxos de trabalho.

4. Participação em atividades técnicas e/ou especializadas em projetos, incluída a elaboração de projetos pedagógicos, programas e/ou ações institucionais (ensino, pesquisa, extensão, gestão e inovação)

Unidade: Por projeto | Qtde: 2 | Pts/Unit.: 4,50 | Subtotal: 9,00 pts

Documentação anexada:

 Anexo_09_Grupoll_Criterio2.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Atividade 1 (SIEX - Projeto - 405581 - Conecta Extensão - Interface de Gestão do Conhecimento Extensionista) melhoramento do sistema CENEX . Atuo como voluntário.

Atividade 2 (SIEX - Projeto - 404519 - Projeto Movimento-se) Atividade que ajuda os servidores e público externo melhorar a saúde física e mental.

5. Conclusão de curso de educação formal superior ao exigido para o ingresso no cargo de que é titular e que não seja utilizado para percepção de Incentivo à Qualificação

Unidade: Por curso | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 15,00 | Subtotal: 15,00 pts

Documentação anexada:

 Anexo_14_GrupoVI_Criterio4.pdf

 Anexo_15_GrupoVI_Criterio4.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Curso superior em Gestão Financeira ao qual aborda sistemas públicos na grade curricular.

6. Participação em programas de formação continuada e/ou ações de desenvolvimento de competências, desde que não utilizada para fins de aceleração da promoção na carreira (carga horária mínima de dez horas)

Unidade: Por capacitação | Qtde: 14 | Pts/Unit.: 1,00 | Subtotal: 14,00 pts

Documentação anexada:

 Anexo_16_Grupoll_Criterio9.pdf

 Anexo_17_Grupoll_Criterio9.pdf

 Anexo_18_Grupoll_Criterio9.pdf

 Anexo_19_Grupoll_Criterio9.pdf

 Anexo_20_Grupoll_Criterio9.pdf

 Anexo_21_Grupoll_Criterio9.pdf

 Anexo_22_Grupoll_Criterio9.pdf

 Anexo_23_Grupoll_Criterio9.pdf

 Anexo_24_Grupoll_Criterio9.pdf

 Anexo_25_Grupoll_Criterio9.pdf

 Anexo_26_Grupoll_Criterio9.pdf

 Anexo_27_Grupoll_Criterio9.pdf

 Anexo_28_Grupoll_Criterio9.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Todos os cursos desenvolvidos pela Escola Nacional de Administração Pública - Enap. Plataforma que vários servidores utilizam para formação e atualização de competências.

VII. DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE LEGAL

Declaro, para todos os fins de direito, que as informações constantes neste Memorial Descritivo ocorreram no exercício da carreira, não foram utilizadas em requerimentos anteriores e são verdadeiras, autênticas e estão devidamente comprovadas com a documentação anexada, assumindo inteira responsabilidade pelas declarações prestadas, sujeito às sanções legais cabíveis em caso de falsidade.

Declaro ainda estar ciente de que o título utilizado como requisito de entrada para o nível atual não serve para pontuar no rol de saberes apresentado neste memorial.

Gerado em 10 de agosto de 2026 às 13:30



Estou de acordo com a publicação do meu memorial na página da PRORH, em cumprimento ao disposto no Decreto 13048/2026, art. 8º, inciso VII.