



UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS (DRH)

**MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E
COMPETÊNCIAS
(RSC-PCCTAE)**

I. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

Nome completo: Fernanda Maria Franco
Matrícula SIAPE: 3091808
Cargo: Psicólogo
Setor/Unidade de lotação: Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos (DRH)
Incentivo à Qualificação (IQ): Mestrado (52%)
Instituição: Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG)
Concessão Anterior: Não
Saldo anterior: 0 ponto(s)

II. NÍVEL PLEITEADO

Nível RSC solicitado: RSC-PCCTAE VI
Equivalência: Doutorado
Requisito de entrada: Mestrado

III. APRESENTAÇÃO

Eu, **Fernanda Maria Franco**, servidor(a) Técnico-Administrativo(a) em Educação lotado(a) em **Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos (DRH)**, venho por meio deste Memorial Descritivo apresentar os saberes, competências e experiências profissionais adquiridas ao longo da minha trajetória, buscando o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) equivalente a **Doutorado**, conforme previsto na legislação vigente.

O Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) visa valorizar o desenvolvimento profissional do servidor público federal, reconhecendo formalmente os conhecimentos, habilidades e atitudes adquiridos através de cursos, experiências profissionais, trabalhos técnicos e outras atividades que contribuem para o aprimoramento das funções exercidas na instituição de ensino.

IV. PONTUAÇÃO CONSOLIDADA

Pontuação sem saldo anterior: 90,00 pontos
Saldo de concessão anterior: 0,00 pontos

Pontuação total apresentada: 90,00 pontos

Pontuação mínima necessária: 75 pontos

Pontuação total excedente (banco de pontos): 15,00 pontos

Critérios específicos utilizados: 7

Mínimo de critérios exigido: 7

Pontuação por Critério:

- Critério I — Participação em Grupos de Trabalho, Comissões, Comitês, Núcleos, Representações ou Similares, Formalmente Instituídos ou Reconhecidos Pelo Órgão ou Pela Entidade: **3,00 pts**
- Critério II — Participação e Atuação em Projetos Institucionais, na Gestão, no Apoio ao Ensino, à Pesquisa, à Extensão, de Inovação e Assistência Especializada: **9,00 pts**
- Critério III — Recebimento de Premiação em Evento de Reconhecimento Público por Projetos Implementados na Administração Pública: **7,50 pts**
- Critério VI — Produção, Prospecção e Difusão de Conhecimento Científico ou Técnico: **70,50 pts**

V. TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Minha trajetória acadêmica se inicia com a graduação em Psicologia, seguida de um Mestrado na mesma área de conhecimento. Muitos anos depois, uma Especialização em Estatística ampliou minha capacidade de analisar dados e produzir evidências para subsidiar decisões, enquanto as atuais formações em Letras representam a continuidade do meu processo de aprendizagem interdisciplinar.

Minha trajetória profissional foi construída na articulação entre Psicologia, Educação, Pesquisa e Gestão Pública, com aproximadamente duas décadas de experiência docente, anterior e concomitante ao serviço público. Na Universidade Federal de Minas Gerais, minha atuação como psicóloga no Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos tem permitido transformar conhecimentos acadêmicos em instrumentos aplicados à gestão de pessoas. A experiência com servidores, gestores e equipes possibilitou identificar demandas institucionais e desenvolver respostas fundamentadas a partir de diferentes pontos de vista, como na Psicologia Organizacional e na Análise de Dados.

Nesse contexto, participei de ações relacionadas à Socialização Organizacional, especialmente na produção do fluxo vigente do Programa de Apoio ao(a) Servidor(a) na Socialização Organizacional (Passo). A necessidade de avaliar seus resultados originou uma pesquisa científica registrada no Comitê de Ética da UFMG que permitiu comparar diferentes momentos de implementação do programa. Os resultados têm sido apresentados em jornadas de conhecimento da UFMG e em outros eventos técnico-científicos, evidenciando a transformação da experiência profissional em produção científica e subsídio para o aperfeiçoamento das ações institucionais. Minha atuação no Acompanhamento Funcional também articulou conhecimento técnico e pesquisa aplicada. A partir dessa experiência, produzi uma pesquisa científica sobre as solicitações de Acompanhamento Funcional na UFMG, relacionando variáveis sociodemográficas e funcionais e utilizando análise de dados para compreender fenômenos da gestão de pessoas. Esse percurso é acompanhado por formação contínua em pesquisa, inovação e disseminação científica no serviço público. Assim, os saberes que fundamentam minha trajetória na UFMG não decorrem apenas dos títulos acadêmicos, mas da integração entre formação, experiência, docência, pesquisa e reflexão sistemática sobre o

mas da integração entre formação, experiência, docência, pesquisa e reflexão sistemática sobre o trabalho. A Psicologia me possibilitou compreender pessoas e organizações; a Estatística, transformar dados em evidências e tomada de decisões; a experiência docente, produzir e compartilhar conhecimento científico especializado; e a atuação no serviço público, aplicar esses saberes a problemas concretos da gestão pública. Essa articulação tem resultado em produção científica, avaliação e aperfeiçoamento de ações institucionais, demonstrando minha capacidade de produzir conhecimento a partir da experiência e convertê-lo em resultados relevantes para a instituição, o que denota o fundamento do nível de RSC pleiteado.

VI. ROL DE SABERES E COMPETÊNCIAS DECLARADOS

1. Participação como membro de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões ou comitês previstos no âmbito da administração pública, regularmente instituídos

Unidade: Por designação | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 3,00 | Subtotal: 3,00 pts

Documentação anexada:

 Anexo_01_GrupoI_Criterio3.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Participação na comissão interdepartamental encarregada de rever as normas que envolvem a análise de documentação e elaboração de Perfil Profissiográfico Previdenciário - PPP: estudo do tema, definição de participações e fluxos, elaboração de formulários e entrega de relatório final à PRORH.

2. Participação em atividade institucional de produção audiovisual, artística, exposição, podcast ou outras formas de apresentação

Unidade: Por projeto | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 3,00 | Subtotal: 3,00 pts

Documentação anexada:

 Anexo_02_GrupoII_Criterio8.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Participação na "Chamada CPSM/CEDECOM/DAC 01/2021 - Saúde Mental e arte: perspectivas", promovida pela UFMG em 2021, com o conto intitulado "Psicopatologia do Cotidiano" - produção artística literária publicada em chamada institucional.

3. Conclusão de curso de educação formal superior ao exigido para o ingresso no cargo de que é titular e que não seja utilizado para percepção de Incentivo à Qualificação

Unidade: Por curso | Qtde: 2 | Pts/Unit.: 15,00 | Subtotal: 30,00 pts

Documentação anexada:

 Anexo_03_GrupoVI_Criterio4.pdf

 Anexo_04_GrupoVI_Criterio4.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Certificado de Especialização em Estatística Aplicada, pela Universidade Federal de Minas Gerais.

Certificado de Especialização em Letras com Ênfase em Linguística, pela UNICORP.

- Desenvolvimento formal em temas importantes para o bom desempenho em análise de dados e produções textuais relacionadas às atividades desenvolvidas no cargo.

4. Autoria ou coautoria de capítulo de livro, de artigo publicado em revista especializada, jornal científico ou periódico, relacionado aos interesses institucionais

Unidade: Por publicação | Qtde: 3 | Pts/Unit.: 7,50 | Subtotal: 22,50 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_05_GrupoVI_Criterio10.pdf
-  Anexo_06_GrupoVI_Criterio10.pdf
-  Anexo_07_GrupoVI_Criterio10.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Publicação de resumo nos anais do IX Congresso Nacional de Educação (CONEDU) - ISSN: 2358-8829.

Publicação de resumo nos anais da 13ª Jornada de Apresentação do Conhecimento Produzido pelos Servidores TAE - ISSN: 3086-0849.

Publicação de resumo nos anais da 15ª Jornada de Apresentação do Conhecimento Produzido pelos Servidores TAE - ISSN: 3086-0849.

- Produção técnico-científica.

5. Apresentação de trabalho de interesse institucional em congresso, seminário ou outros eventos

Unidade: Por produto | Qtde: 4 | Pts/Unit.: 4,50 | Subtotal: 18,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_08_GrupoVI_Criterio11.pdf
-  Anexo_09_GrupoVI_Criterio11.pdf
-  Anexo_10_GrupoVI_Criterio11.pdf
-  Anexo_11_GrupoVI_Criterio11.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Apresentação de trabalho no IX Congresso Nacional de Educação (CONEDU).

Apresentação de trabalho na 13ª Jornada de Apresentação do Conhecimento Produzido pelos Servidores TAE

Apresentações de trabalhos na 15ª Jornada de Apresentação do Conhecimento Produzido pelos Servidores TAE

- Produção técnico-científica.

6. Recebimento de premiação de âmbito local ou institucional, formalmente instituído, por projeto implementado na administração pública

Unidade: Por prêmio | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 7,50 | Subtotal: 7,50 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_12_GrupoIII_Criterio3.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Destaque na categoria boas práticas na 15ª Jornada de Apresentação do Conhecimento Produzido pelos Servidores TAE com o trabalho "Socialização Organizacional na UFMG: Ações Favoráveis Apontadas por Servidores(as) TAE no Processo de Integração".

7. Participação em programas de formação continuada e/ou ações de desenvolvimento de competências, desde que não utilizada para fins de aceleração da promoção na carreira (carga horária mínima de dez horas)

Unidade: Por capacitação | Qtde: 6 | Pts/Unit.: 1,00 | Subtotal: 6,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_13_Grupoll_Criterio9.pdf
-  Anexo_14_Grupoll_Criterio9.pdf
-  Anexo_15_Grupoll_Criterio9.pdf
-  Anexo_16_Grupoll_Criterio9.pdf
-  Anexo_17_Grupoll_Criterio9.pdf
-  Anexo_18_Grupoll_Criterio9.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Participação frequente em ações de capacitação, internas e externas à UFMG, para formação continuada e desenvolvimento de competências voltadas para o desempenho no trabalho no setor e no cargo.

VII. DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE LEGAL

Declaro, para todos os fins de direito, que as informações constantes neste Memorial Descritivo ocorreram no exercício da carreira, não foram utilizadas em requerimentos anteriores e são verdadeiras, autênticas e estão devidamente comprovadas com a documentação anexada, assumindo inteira responsabilidade pelas declarações prestadas, sujeito às sanções legais cabíveis em caso de falsidade.

Declaro ainda estar ciente de que o título utilizado como requisito de entrada para o nível atual não serve para pontuar no rol de saberes apresentado neste memorial.

Gerado em 10 de agosto de 2026 às 16:24



Estou de acordo com a publicação do meu memorial na página da PRORH, em cumprimento ao disposto no Decreto 13048/2026, art. 8º, inciso VII.