

Conecta

DRH

28 DE OUTUBRO – !

Neste mês, o Conecta DRH! traz o **Dia do Servidor Público**, celebrado em 28 de outubro, não apenas como uma data comemorativa, mas como um momento de reflexão sobre o significado de ocupar uma função pública. Afinal, o servidor público não é apenas aquele que executa uma atribuição prevista em um cargo. Ser servidor público em uma das maiores universidades federais do Brasil tem um propósito maior: contribuir para que aquilo que está estabelecido na Constituição Federal de 1988 alcance, de fato, a vida das pessoas.

É importante retomar que a Carta Magna não é apenas um conjunto de diretrizes teóricas. Ela expressa um pacto social e estabelece direitos fundamentais, entre eles a educação, a saúde, a previdência social e o acesso à cultura. Em um momento de intensos debates sociais, também é importante lembrar que a atuação do servidor público transcende os diferentes governos e administrações. Ela está vinculada ao Estado brasileiro e à sociedade. Ter clareza dessa responsabilidade fortalece as instituições e a democracia.

Conhecer e reconhecer o Brasil da biodiversidade e da diversidade de seus povos, culturas, territórios e saberes torna necessário preservar tudo isso, não apenas para a nossa autonomia, mas também para o equilíbrio ambiental do planeta. A Universidade, ao desenvolver pesquisas, produzir conhecimento, formar novas gerações, resgatar a memória e prestar serviços à sociedade, contribui para que o país compreenda seus próprios desafios e construa caminhos para enfrentá-los. Os agentes públicos tornam-se indispensáveis para o cumprimento desses objetivos, em razão de seu compromisso constitucional e republicano, que dialoga com a concretude dos direitos que possibilitam a vida em sociedade.

Pensar no servidor público em tempos de desafios contemporâneos também nos faz dizer da importância de cuidar de si, reconhecer limites, preservar a saúde, cultivar relações e encontrar tempo para aquilo que faz bem, como parte de uma vida sustentável e de um trabalho que se pretende duradouro.

Talvez, então, quando alguém perguntar “**o que você faz no seu trabalho?**”, a resposta possa ir um pouco além do nome do cargo ou das tarefas que você realiza. Pode-se dizer que, todos os dias, você ajuda a construir uma instituição que produz conhecimento, forma pessoas, amplia direitos, preserva saberes, cuida da biodiversidade e contribui para que as gerações de hoje e as próximas gerações possam encontrar melhores condições para viver.

Que o dia 28 de outubro nos lembre de que servir ao público é uma tarefa coletiva, exigente e bonita.

Feliz Dia do Servidor Público!

Você está Sabendo?

Nota Técnica nº 41.414-2026 - Consulta sobre **recondução a cargo anteriormente ocupado**. Publicado em 11/09/2026.

Instrução Normativa nº 376-2026 - Estabelece **prazo para o encaminhamento do Plano de Desenvolvimento de Pessoas referente ao exercício de 2027** pelos órgãos e entidades da administração pública federal direta, autárquica e fundacional integrantes do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal - Sipec ao órgão central. Publicado em 15/09/2026.

Ofício-Circular nº 4.118-2026 - **Simulador de Reservas de Vagas** em Concursos Públicos e Processos Seletivos. Publicado em 04/09/2026.

Comunicado nº 566.720-2026 - **Disponibilização do Simulador de Reservas de Vagas** em Concursos e Processos Seletivos, serviço que permitirá o cálculo das cotas estabelecidas na legislação e regulamentadas pelas Instruções Normativas nº 260, de 26 de junho de 2026, e nº 261, de 27 de junho do mesmo ano. Publicado em 10/09/2026.

Nota Técnica nº 31.832-2026 - Consulta acerca da possibilidade de **contratação temporária de professor substituto**, nos termos do art. 2º, § 1º, inciso III, da Lei nº 8.745, de 9 de dezembro de 1993, para substituição de docente efetivo do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (EBTT), ocupantes dos cargos de direção diversos. Publicado em 20/08/2026.

Nota Técnica nº 5.648-2026 - Recurso administrativo contra indeferimento de adesão ao **Programa de Gestão e Desempenho na modalidade teletrabalho integral** - situação excepcional por doença de dependente. Publicado em 23/03/2026.

Nota Informativa nº 13.596-2026 - Interpretação e aplicabilidade das exceções à **vedação de teletrabalho no 1º ano do estágio probatório** para servidor estável em cargo anterior, com dependente em situação de saúde delicada, no âmbito do Programa de Gestão e Desempenho (PGD). Publicado em 14/05/2026.

Nota Técnica nº 33.488-2026 - **Ressarcimento de despesas com o afastamento durante o usufruto de Licença para Capacitação**, ante à possibilidade de aceitação de pedido de prorrogação de prazo para a apresentação da documentação que comprove a realização da ação de desenvolvimento. Publicado em 13/09/2026.

Nota Técnica nº 7.912-2026 - Concentração da **carga horária da Licença para Capacitação** em período inferior ao total concedido e eventual ressarcimento proporcional. Publicado em 11/09/2026.

Nota Técnica nº 41.873-2026 - Manifestação conclusiva acerca da impossibilidade de **compensação de dias não trabalhados, em razão da desistência de ação de capacitação** destinada à participação em Programa de Pós-Graduação Stricto Sensu no País. Publicado em 10/09/2026.

Resolução nº 7-2026 - Estabelece **diretrizes e prazos para a publicação anual dos resultados do programa de Gestão e Desempenho - PGD**. Publicado em 25/09/2026.



Acompanhe os atos
relacionados à gestão de
pessoas no SIGEPE LEGIS



Informações e normas no site
da PRORH/UFMG





De 5 a 10 de outubro, a UFMG realiza a Semana do Servidor 2026, promovida pela Pró-Reitoria de Recursos Humanos. Com o lema **“Gente que transforma: procedimentos claros, comunicação eficaz e cuidado com o servidor”**, a programação celebra o Dia do Servidor Público e propõe reflexões sobre carreira, qualidade de vida profissional e aprimoramento dos processos institucionais.

A programação reúne mesas temáticas e discussões sobre as carreiras docente e técnico-administrativa, abordando temas como RSC, PGD, Estágio Probatório, Avaliação de Desempenho e regulamentação da jornada de 30 horas. As oficinas também contribuirão para a elaboração de Procedimentos Operacionais Padrão (POPs), fortalecendo a disseminação de conhecimentos e a integração entre servidores. A organização conta com a participação das servidoras Maria Célia Nogueira Lima e Társila Rejane da Silva, do DRH.

Participe e faça parte dessa transformação! Confira a programação completa e acompanhe as atividades no [site da Semana do Servidor UFMG 2026](#).

Jornada TAE UFMG 2026



Entre os dias 19 e 21 de outubro, será realizada a 16ª Jornada de Apresentação do Conhecimento Produzido pelos Servidores TAE durante a Semana do Conhecimento da UFMG. Serão apresentados 72 trabalhos produzidos pelos servidores TAE da UFMG.

Em breve a programação estará disponível. Acompanhe o [site da Semana do Conhecimento](#) e participe!

Comemoração Dia da Secretária PRORH

No dia 30 de setembro, a Pró-Reitoria de Recursos Humanos (PRORH) realizou um encontro com as servidoras e os servidores das Secretarias e das Divisões de Apoio Administrativo dos Departamentos e Órgãos da Pró-Reitoria, em comemoração ao Dia do Profissional de Secretariado.

O café da manhã comemorativo contou com a participação especial do professor Vitor Mourthe Valadares, que foi a atração musical do evento.

Parabéns a todas e a todos os profissionais pelo seu dia e pelo trabalho essencial que realizam!



Fotos: Leonor Gonçalves e Bianca Jacqueline.

O combate ao assédio nas Universidades

Em 2025, o Tribunal de Contas da União - TCU avaliou práticas de prevenção e combate ao assédio e à discriminação em universidades federais. O levantamento evidenciou desafios na estruturação e implementação de políticas institucionais voltadas ao tema e reforçou a importância de ações permanentes de prevenção e enfrentamento. Os resultados do monitoramento foram divulgados em setembro de 2026.

Nesse contexto, retomamos a Resolução nº 07, de 16 de setembro de 2025, que estabelece a **Política Institucional de Enfrentamento à Violência e ao Assédio no âmbito da Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG)**. A norma define diferentes formas de violência e assédio e estabelece diretrizes e procedimentos para sua prevenção, denúncia, acolhimento e mediação.

Para agregar à reflexão sobre o tema, divulgamos também o artigo “Análise do Assédio Moral no Trabalho na UFMG”, publicado pela servidora TAE do DRH Ana Paula Ribeiro Manduca, em parceria com a professora Lívia de Oliveira Borges, como resultado de sua pesquisa de mestrado. Complementarmente, disponibilizamos o questionário de sua pesquisa de doutorado, que dá continuidade e amplia a investigação sobre o assunto.

Para acessar os documentos mencionados nesta matéria, clique nos respectivos títulos ou aponte a câmera do celular para os códigos QR ao lado.

[RESULTADOS DO MONITORAMENTO](#)



[POLÍTICA DE ENFRENTAMENTO UFMG](#)



[ARTIGO](#)



[PESQUISA](#)



Envelhecer é continuar aprendendo

Neste mês celebramos o Dia Internacional da Pessoa Idosa e queremos convidá-los a olhar para o envelhecimento por outra perspectiva. Acreditamos que envelhecer significa abrir espaço para novas possibilidades. Aprender, ensinar, fortalecer relações, experimentar novos interesses e continuar contribuindo com a sociedade são experiências que podem acompanhar toda nossa trajetória de vida.

No **Programa de Educação para Aposentadoria**, entendemos que preparar-se para essa etapa envolve muito mais do que organizar uma transição profissional. É reconhecer que cada fase da vida abre espaço para novos aprendizados, relações, interesses e projetos, contribuindo para o bem-estar e a qualidade de vida.

Afinal, o conhecimento acumulado ao longo da carreira é valioso e pode ganhar diferentes significados em novos projetos, no convívio familiar, no voluntariado, nos estudos ou em atividades que promovam bem-estar e realização.

CONECTA INDICA (DOCUMENTÁRIO):

Envelhescência (Dir. Gabriel Martinez). O documentário apresenta histórias inspiradoras de pessoas que mostram como envelhecer pode ser sinônimo de autonomia, criatividade, participação social e qualidade de vida.

Onde assistir: gratuitamente no YouTube.

Para refletir: *Que novo aprendizado ou projeto você gostaria de viver nos próximos anos?*

ENVELHESCÊNCIA UM NOVO OLHAR SOBRE O ENVELHECIMENTO



Imagem: Divulgação do documentário, disponível no [link](#).

Equipe do Programa de Educação para a Aposentadoria/DRH/PRORH/UFMG

Oferta de Cursos e Desenvolvimento de Carreira

Neste mês, em homenagem ao Dia Internacional da Pessoa Idosa (1º de outubro), indicamos três cursos da ENAP relacionados aos direitos da pessoa idosa. Todos os cursos sugeridos são online e gratuitos, podendo ser realizados por você em qualquer lugar e no seu próprio ritmo. **Bons estudos!**

Envelhecimento no Brasil e Políticas de Proteção aos Direitos da Pessoa Idosa

Este curso aborda o cenário do envelhecimento populacional brasileiro e as políticas públicas de proteção aos direitos da pessoa idosa, com foco na governança e nas políticas públicas intersetoriais. Ele é destinado a gestores, conselheiros e profissionais que atuam na promoção do envelhecimento ativo, saudável e com dignidade. Carga horária: 30 h

Direito e Atenção à Saúde da Pessoa Idosa

Este curso aborda o envelhecimento no contexto das crises sanitárias, os determinantes sociais de saúde, as relações sociais e a integração comunitária e a rede de atenção à saúde da pessoa idosa, com ênfase nas estratégias para um envelhecimento ativo e saudável. Ele é destinado a profissionais de saúde, gestores e servidores que atuam na atenção à pessoa idosa e buscam qualificar o cuidado com base em direitos e evidências. Carga horária: 35 h

Disseminadores dos Direitos da Pessoa Idosa

Este curso aborda características sociodemográficas da população idosa brasileira e políticas públicas de direitos humanos e cidadania para a pessoa idosa, além de estratégias de prevenção e enfrentamento da violência. Ele é destinado a profissionais, conselheiros e cidadãos que atuam na promoção e defesa dos direitos das pessoas idosas, que merecem envelhecer com dignidade. Carga horária: 30 h



COMISSÕES PLAD

Para apoiar a elaboração e a execução do Plano Anual de Desenvolvimento (PLAD) dos servidores TAEs, a PRORH elaborou e divulgou a Portaria nº 10119/2026 (Processo SEI 23072.260436/2026-55) que estabelece diretrizes, critérios, procedimentos e fluxos para a execução do PLAD. A publicação do edital nas unidades/órgãos deve ocorrer ainda em outubro. Foi encaminhada também uma minuta de edital que deverá ser utilizada nos processos seletivos.

VEM AÍ NA DDP

- Ações de desenvolvimento realizadas pela DDP com início previsto para outubro de 2026:

Liderança com propósito: pactuação, feedback e resultados

- Cursos à distância, assíncronos, com inscrições em fluxo contínuo:

[Introdução ao Trabalho na UFMG](#)

[Edição de Textos com Word](#)

[Excel como Ferramenta de Gestão](#)

[Desenvolvimento das Referências de Recursos Humanos](#)

- Portal PEA UFMG - Educação para a Aposentadoria ao Longo da Vida: será lançado em outubro e adotará a perspectiva de que a educação para a aposentadoria se inicia no ingresso da vida laboral e acompanha os diferentes momentos da carreira e da vida pós aposentadoria.



Mais informações sobre as ações serão divulgadas oportunamente pelos canais oficiais da UFMG e na página da PRORH.

ESTANTE PDP

Neste mês de outubro indicamos um livro que aborda as características e os desafios do envelhecimento ativo, que é a capacidade da pessoa idosa de ter uma vida plena e ativa, repleta de experiências e significado. Boa leitura!

ROCHA, Mariana. Envelhecimento ativo: participação, movimento e vida social. Joinville: Editora Clube de Autores, 2026.

Envelhecimento ativo não é juventude prolongada, espetáculo de vitalidade ou obrigação de desempenho. É participação possível e significativa na vida, construída por meio de movimento, vínculos, aprendizagem, rotina, prazer, contribuição, cidadania e presença social. Este livro propõe uma visão ampla da velhice ativa, sem negar limites físicos, desigualdades, perdas, medo, fragilidade ou necessidade de adaptação. A obra examina saúde, funcionalidade, atividade física, mente em atividade, rotina, vínculos sociais, lazer, cultura, espiritualidade, trabalho, voluntariado, convivência intergeracional, cidade, mobilidade, tecnologia, renda, políticas públicas, redes comunitárias, dependência parcial e participação cidadã. Em vez de transformar atividade em cobrança, apresenta o envelhecer ativo como continuidade da identidade e do pertencimento. O livro oferece uma abordagem séria e acessível sobre o desafio de permanecer no mundo quando a vida muda de ritmo. A velhice ativa não exige perfeição: exige condições, reconhecimento e formas reais de participação.



CONECTA ARTE



Fonte da imagem: <https://www.instagram.com/colecaolivrodeartista>

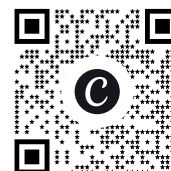
Capa do livro de artista Sabor a mí, de Cecilia Vicuña. Sobre um tecido de estampas florais coloridas, há uma pena longa e escura, disposta verticalmente no centro. Na parte superior direita, lê-se, em letras manuscritas pretas, "SABOR A MI" e, abaixo, "Cecilia Vicuña". A composição reúne a delicadeza da pena, as flores e a escrita manual.

[Cecilia Vicuña](#)

[Sabor a Mi](#) - Livro de Artista, 1973

Nascida e criada em Santiago, no Chile, a artista vive no exílio desde 1970, ano do golpe militar contra o presidente Salvador Allende. O trabalho desta poeta, artista visual, ativista feminista está comprometido com as lutas populares, o respeito aos direitos humanos e a proteção ambiental.

Quer saber mais sobre a artista? acesse o site [aqui](#) ou QR Code



Quer saber mais sobre Livros de Artista ou sobre esta obra? Acesse o link [Coleção de Livros de Artistas da UFMG](#)

acesse ou QR Code



O Conecta DRH é um informativo digital mensal, produzido pela Assessoria Técnica do Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos (DRH). Contatos podem ser realizados pelo e-mail assessoria@drh.ufmg.br. As edições anteriores podem ser acessadas na página do DRH no site da PRORH pelo tópico “Informes”.

Editoração e revisão: Érika Amélia, Fernanda Franco, Natália Kelles.

