



UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS
FACULDADE DE CIÊNCIAS ECONÔMICAS
CENTRO DE PÓS-GRADUAÇÃO E PESQUISAS EM ADMINISTRAÇÃO
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO

EDITAL Nº 2142/2026

EDITAL REGULAR DE SELEÇÃO 2027 PARA OS CURSOS DE MESTRADO E DOUTORADO

A Coordenação do Centro de Pós-Graduação e Pesquisas em Administração (CEPEAD) da Faculdade de Ciências Econômicas da Universidade Federal de Minas Gerais, (UFMG) em cumprimento à Resolução nº 02/2026, de 26 de fevereiro de 2026, do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFMG, que dispõe sobre a Política de Ações Afirmativas da UFMG, e no uso de suas atribuições legais e estatutárias, FAZ SABER que, do dia **18 de setembro de 2026 ao dia 17 de outubro de 2026**, estarão abertas as inscrições para o processo seletivo para seleção de candidatos aos Cursos de Mestrado e de Doutorado em Administração para ingresso no 1º semestre letivo, do ano de 2027 da UFMG.

1. DAS INFORMAÇÕES PRELIMINARES

1.1 As inscrições serão feitas exclusivamente pela Internet, acessando a página web: <https://cepead.face.ufmg.br/>. O candidato deve preencher o formulário de inscrição e submeter os documentos solicitados no item 4.1 deste Edital, digitalizados, em formato .pdf, durante o período de vigência das inscrições. A transmissão do formulário devidamente preenchido e dos documentos solicitados neste Edital deverá ser finalizada, impreterivelmente, até o dia 17 de outubro de 2026.

1.2 Os contatos para solicitação de esclarecimentos devem ser feitos exclusivamente pelo e-mail: cepead@face.ufmg.br.

1.3 O valor da taxa de inscrição aos processos de seleção dos Cursos é de R\$ 241,22 (duzentos e quarenta e um reais e vinte e dois centavos), conforme estabelece a Resolução Nº 30, de 13 de dezembro de 2007, do Conselho Universitário da UFMG. O pagamento desta taxa deverá ser feito mediante a Guia de Recolhimento da União (GRU), que deverá ser gerada no endereço: o: siarc.ufmg.br/emissaogru, com os códigos indicados no Anexo I deste Edital. Será isento do pagamento dessa taxa o candidato cuja situação econômica justifique a gratuidade, de sua isenção, que deverá ser solicitada à Fundação Universitária Mendes Pimentel - FUMP pelo menos 15 dias antes do encerramento do período das inscrições no processo de seleção. Informações a respeito do processo de solicitação de isenção devem ser obtidas no endereço www.fump.ufmg.br.

1.4 Salvo caso de cancelamento ou de anulação do processo seletivo, em hipótese alguma será devolvido o valor da taxa de inscrição.

1.5 A Coordenação do Programa poderá, a seu critério e visando atender aos interesses públicos, fazer alterações neste Edital, as quais serão divulgadas na página eletrônica do Programa – www.cepead.face.ufmg.br em prazo hábil por meio de editais complementares ou retificadores. É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar a publicação de todos os atos, editais e comunicados referentes ao processo seletivo.

1.6 O presente edital possui duas modalidades de vagas: ampla concorrência e reserva para autodeclarados negros (pretos ou pardos). As pessoas negras que optarem pela reserva de vagas concorrerão concomitantemente às vagas destinadas à ampla concorrência, sendo classificadas no resultado final do processo seletivo tanto nas vagas destinadas à ampla concorrência quanto nas vagas reservadas.

1.7 Para os fins deste Edital, considera-se como público-alvo da reserva de vagas para pessoas negras todos aqueles indivíduos que se autodeclararem negros, de cor preta ou de cor parda, e que sejam assim reconhecidos pela Comissão de Heteroidentificação, conforme disposto no item 3.

1.8 As pessoas negras que tenham optado pela reserva de vagas e que desejam fazer parte das políticas de ações afirmativas, independentemente da modalidade de classificação, deverão se submeter ao procedimento de heteroidentificação.

1.9 O processo seletivo de 2027 cumprirá o seguinte cronograma:

Período de inscrições	18 de setembro de 2026 a 17 de outubro de 2026
Homologação das inscrições	19 de outubro de 2026

Recurso contra a homologação das inscrições	até o dia 21 de outubro de 2026
Resultado contra os recursos das homologações	23 de outubro de 2026
Primeira Etapa - Prova escrita específica da linha de pesquisa (redação temática)	26 de outubro de 2026 (09h às 12h)
Resultado da Primeira Etapa	03 de novembro de 2026
Recurso contra o resultado da 1ª Etapa (Prova específica da linha de pesquisa)	até o dia 05 de novembro de 2026
Resultado contra os recursos da 1ª Etapa	06 de novembro de 2026
Divulgação das Comissões de Seleção	04 de novembro de 2026
Divulgação do dia, horário e link das arguições orais	06 de novembro de 2026
Segunda Etapa - arguição oral do pré-projeto	09 a 13 de novembro de 2026
Resultado Final	27 de novembro de 2026
Convocação para heteroidentificação	data a ser informada posteriormente
Convocação para PCD	data a ser informada posteriormente
Convocação para candidatos trans/travestis	data a ser informada posteriormente
Recurso contra o resultado final	Até o dia 07 de dezembro de 2026
Resultado Final pós recursos	Até o dia 11 de dezembro de 2026
Cadastro prévio	14 a 18 de dezembro de 2026
Prazo para entrega de documento que comprove a conclusão do curso de graduação: cópia do diploma de graduação ou declaração de conclusão de curso com a data da colação do grau.	Até o dia 23 de fevereiro de 2027
Envio da documentação dos candidatos aprovados ao DRCA pela Secretaria do Programa para registro	Até o dia 23 de fevereiro de 2027
Matrícula	Data a ser informada pela secretaria.

2. DAS VAGAS

2.1 Mestrado

Serão oferecidas 32 (trinta e duas) vagas para ingresso no 1º semestre letivo de 2027. Em cumprimento aos artigos 3º e 4º da Resolução nº 02/2026, de 26 de fevereiro de 2026, do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFMG, que dispõe sobre a Política de Ações Afirmativas da UFMG, 10 (dez) das 32 (trinta e duas) vagas serão reservadas aos candidatos autodeclarados negros, com a seguinte distribuição entre as Linhas de Pesquisa do Programa:

Linha de Pesquisa	Vagas para ampla concorrência	Vagas reservadas para pessoas autodeclaradas negras (*)	TOTAL
Estratégia, Mercadologia e Operações	6	2	8
Estudos Organizacionais, Trabalho e Pessoas	8	4	12
Finanças	8	4	12
Total			32

(*) vagas destinadas a Política de Ações Afirmativas

2.2 Doutorado

Serão oferecidas 32 (trinta e duas) vagas para ingresso no 1º semestre letivo de 2026. Em cumprimento aos

artigos 3º e 4º da Resolução nº 02/2026, de 26 de fevereiro de 2026, do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFMG, que dispõe sobre a Política de Ações Afirmativas da UFMG, 9 (nove) das 32 (trinta e duas) vagas serão reservadas aos candidatos autodeclarados negros, com a seguinte distribuição entre as Linhas de Pesquisa do Programa:

Linha de Pesquisa	Vagas para ampla concorrência	Vagas reservadas para pessoas autodeclaradas negras (*)	TOTAL
Estratégia, Mercadologia e Operações	8	3	11
Estudos Organizacionais, Trabalho e Pessoas	7	3	10
Finanças	8	3	11
Total			32

(*) vagas destinadas a Política de Ações Afirmativas

2.3 Caso as vagas ofertadas para o mestrado e o doutorado não sejam preenchidas na seleção de que trata este Edital, a juízo do Colegiado do Programa, poderá ocorrer nova seleção com as vagas remanescentes em datas a serem divulgadas com antecedência, conforme cronograma que será divulgado na página web do Programa. As inscrições ficarão abertas pelo período de 30 dias e o processo seletivo será regido nos termos deste Edital, observado o limite de vagas disponibilizado.

2.4 A Autodeclaração Étnico-Racial e a opção pela reserva de vagas deverão ser feitas no ato da inscrição, conforme formulário específico, disponível no site do Programa.

2.5 No caso de aprovação em processo seletivo, a autodeclaração, juntamente com o resultado da Banca de Heteroidentificação, serão arquivados na pasta do discente como documentos comprobatórios de sua opção para acesso ao curso.

3. DA BANCA DE HETEROIDENTIFICAÇÃO

3.1. A oferta de vagas destinada à modalidade reservada aos candidatos autodeclarados negros (de cor preta ou de cor parda), observará o disposto na Portaria da UFMG nº 11249, de 07 de dezembro de 2023, que regulamenta o procedimento de heteroidentificação em processos de ingresso na UFMG.

3.2. Candidatos que se autodeclarem negros, terão a condição racial confirmada por procedimento de heteroidentificação, realizado pela Comissão Permanente de Ações Afirmativas e Inclusão da UFMG - CPPAI.

3.3 Para confirmação da condição racial declarada, a Comissão de Heteroidentificação considerará como único critério o conjunto de características fenotípicas do/a candidato/a, isto é, o conjunto de características físicas visíveis que o/a fazem ser identificado/a socialmente como pessoa negra (de cor preta ou de cor parda).

3.4 As características fenotípicas não serão consideradas isoladamente e nenhuma característica terá papel definidor da avaliação fenotípica realizada pela Comissão.

3.5 Não será considerada, para a validação da autodeclaração, as características genéticas do/a candidato/a ou fenotípico de seus parentes ascendentes (pais, avós, tios etc.).

3.6. O procedimento de confirmação complementar à autodeclaração ocorrerá de forma presencial, após o resultado final do processo seletivo-

3.7. Serão convocadas para o procedimento de confirmação complementar à autodeclaração todas as pessoas que optarem por concorrer às vagas reservadas às pessoas negras, ainda que tenham obtido nota suficiente para aprovação na ampla concorrência, e que satisfazem as condições de habilitação estabelecidas neste edital. A convocação contendo local, data e horário de realização do procedimento será publicada em momento oportuno pela CPAAI e posteriormente no site do Programa. O candidato deverá comparecer portando o documento de identificação com foto, apresentado no ato da inscrição.

3.8 Após o resultado final do processo seletivo, o Programa encaminhará à Comissão Permanente de Ações Afirmativas e Inclusão da UFMG - CPAAI a relação contendo nome e CPF de todos os candidatos, aprovados que se enquadrem na condição descrita no item 3.7, para fins de submissão à avaliação de heteroidentificação.

3.9. O resultado da Avaliação da Comissão Permanente de Ações Afirmativas e Inclusão da UFMG será divulgado na página do Programa. Em caso de indeferimento por não pertencimento à modalidade de vagas reservadas para pessoas negras (de cor preta ou de cor parda), o candidato terá o prazo de 02 (dois) dias úteis, contados a partir da data da divulgação do indeferimento, para interpor recurso à CPAAI.

3.9.1. No caso de interposição de recurso, decorrente do indeferimento por não pertencimento à modalidade de vagas reservadas para pessoas negras (de cor preta ou de cor parda), o recorrente será submetido exclusivamente a uma nova banca de heteroidentificação racial, composta por membros diferentes daqueles que realizaram a primeira avaliação.

3.10 Os candidatos inscritos na modalidade de reserva de vagas para pessoas negras (de cor preta ou de cor parda), independente da classificação geral, que não comparecerem perante a Comissão de heteroidentificação ou que não tiverem a autodeclaração reconhecida, respeitado o prazo recursal, serão classificados em ampla concorrência, observada a ordem geral de classificação dentro do número de vagas disposto no edital, não fazendo jus à política de ações afirmativas de inclusão e permanência.

3.11. Na hipótese de se comprovar fraude, prestação de informação falsa ou apresentação de documentação inidônea, apurado em qualquer tempo, ainda que posteriormente à matrícula, em procedimento que assegure o contraditório e ampla defesa, o candidato envolvido será eliminado do processo seletivo e perderá, consequentemente, o direito à vaga conquistada e a quaisquer direitos dela decorrentes, independentemente das ações legais cabíveis.

3.12. O fato de o candidato já ter ingressado na UFMG sem passar por avaliação da banca de heteroidentificação, ou em outra instituição de ensino superior, ou mesmo ocupar cargo público em órgão federal, estadual ou municipal, decorrente de processo seletivo com reserva de vagas por meio do sistema de cotas para pessoas negras (de cor preta ou de cor parda), não gera qualquer direito ou expectativa de direito de assim ser considerado em novo certame, sendo obrigatória a submissão à avaliação da Comissão de Heteroidentificação.

3.12.1. Candidatos que já tenham sido avaliados pela Comissão de Heteroidentificação na UFMG, a partir do ano de 2019, não serão submetidos a novo procedimento, uma vez que sua avaliação anterior será considerada para definir aptidão ou inaptidão a ocupar uma vaga destinada a pessoas negras (de cor preta ou de cor parda).

4. DOS REQUISITOS PARA A INSCRIÇÃO

4.1 Para se inscrever, o candidato deverá preencher o formulário eletrônico direta e exclusivamente no link “Formulário de inscrição”, contendo: dados pessoais e acadêmicos, indicação do curso e da Linha de Pesquisa na qual pretende desenvolver seus estudos, a opção se deseja concorrer às vagas de ampla concorrência ou de pessoa autodeclarada negra e a indicação se optará, na 1ª Etapa pelo Teste ANPAD ou GMAT ou pela prova escrita específica da linha de pesquisa (redação temática). O link do formulário de inscrição está indicado na página web www.cepead.face.ufmg.br. Ao final do Formulário os candidatos deverão anexar nos campos próprios, cada um dos documentos solicitados, conforme indicado abaixo. Cada documento exigido para a inscrição deve ser gravado em formato PDF, legível. A anexação de documentos que não correspondam ao exigido neste Edital ocasionará o indeferimento da inscrição.

a) cópia do comprovante de pagamento da taxa de inscrição ou de sua isenção pela FUMP;

b) cópia do resultado Teste ANPAD, segundo a Metodologia TRI (Teoria de Resposta ao Item) de uma das edições válidas do Teste ANPAD (Associação Nacional de Pós-Graduação e Pesquisa em Administração: www.anpad.org.br) ou GMAT (Graduate Management Admission Council) para candidatos optantes de um destes testes. Serão aceitos resultados válidos até a data de veiculação deste edital e que seja condizente com o período de avaliação da comissão. Desta forma, a validade dos resultados do Teste ANPAD ou GMAT (Graduate Management Admission Council), por esta comissão, é de até 2 anos anteriores ao período de inscrição do processo seletivo.

c) Cópia da Carteira de Identidade ou Carteira Nacional de Habilitação, válidas e com foto legível;

d) Cópia da Certidão de Nascimento ou Casamento;

e) Cópia da Certidão de Quitação Eleitoral, válida (a ser obtida em [servicos-eleitorais/autoatendimento-eleitoral](#) Não serão aceitos comprovantes individuais de votação);

f) Cópia do Cadastro de Pessoa Física;

g) Cópia do Certificado de Prestação do Serviço Militar (documentos com data de validade expirada não poderão ser utilizados. A partir de 1º de janeiro do ano que completarem 46 anos de idade, os candidatos estarão desobrigados de apresentar o documento militar, nos termos dos artigos 170 a 210 do Decreto nº 57.654, de 20 de janeiro de 1966), no caso de ser brasileiro. O candidato estrangeiro deverá apresentar a documentação exigida pela legislação específica: cópia da página de identificação do passaporte e cópia da página do visto;

h) Candidatos autodeclarados negros, que optarem pela seleção por meio da reserva de vagas, deverão anexar o formulário de Autodeclaração Étnico-Racial, de acordo com o que dispõe a Resolução nº 02/2026, de 26 de fevereiro de 2026.

i) Comprovante de residência no Brasil (atual);

j) Cópia do diploma de graduação (frente e verso em arquivo único) em Administração ou em áreas afins (a juízo do Colegiado), expedido por estabelecimento oficial ou oficialmente reconhecido ou certificado/declaração de conclusão de curso de graduação em que conste a data da colação de grau ou documento que comprove estar o candidato em condições de concluir o curso de graduação antes do período para registro acadêmico no curso de pós-graduação, ficando o registro acadêmico condicionado à prova de conclusão da graduação;

k) Cópia do Histórico Escolar da Graduação;

l) Cópia do Diploma e do Histórico Escolar do Curso de Mestrado (se houver) e do Certificado de Curso de

Especialização (se houver) expedidos por estabelecimento oficial ou oficialmente reconhecido;

m) Cópia do Currículo no modelo Lattes/CNPq, disponível no endereço www.cnpq.br, com destaque para a produção intelectual relevante, que trate de assunto afim ao Curso, anexando documentação comprobatória das publicações de sua autoria como: livros, artigos, monografias, dissertação, relatórios de pesquisa, resenhas;

n) Documentação comprobatória das experiências profissionais acadêmicas e não acadêmicas;

o) Comprovante de proficiência em língua inglesa, por meio da apresentação de um dos seguintes certificados obtidos nos últimos 36 meses:

o.1) Certificado de aprovação em exame do CENEX/FALE/UFMG, nos termos da Res. No. 08/2008 do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFMG (com pontuação mínima de 60%);

o.2) TOEFL (Test of English as a Foreign Language) com pontuação mínima de 507 (quinhentos e sete) pontos no teste em papel, 180 pontos no teste por computador ou TOEFL-iBT com pontuação mínima de 72 (setenta e dois) pontos; TOEFL-ITP, com pontuação mínima de 543 pontos;

o.3) IELTS (International English Language Test System) com pontuação mínima de 6,0 (seis) pontos;

o.4) Certificado de proficiência expedido por Instituição de Ensino Superior Federal com pontuação mínima de 60 (sessenta) pontos e nas áreas de Ciências Humanas ou Ciências Sociais Aplicadas;

o.5) teste de inglês da ANPAD com pontuação mínima de 360,00 (trezentos e sessenta) pontos;

o.6) Dispensa: a comprovação de proficiência em língua inglesa mediante a apresentação de um dos testes relacionados neste Edital será dispensada para candidatos nascidos em países de língua inglesa e poderá ser dispensada, a juízo do Colegiado, no caso de candidatos que tiverem obtido titulação em países cujo idioma oficial seja o inglês, mediante comprovação.

Em conformidade com a Resolução do CEPE/UFMG Nº08/2008, será permitida a apresentação de documentação comprobatória da proficiência em língua estrangeira para até 12 meses do ingresso do estudante de Mestrado e até 24 meses para o Doutorado, contados da data da primeira matrícula do aluno no curso. Para o Doutorado, será exigido o conhecimento de uma segunda língua estrangeira de acordo com os critérios estabelecidos no item 8.1 deste edital.

p) pré-projeto de pesquisa, que deve apresentar uma proposta compatível com a Linha de Pesquisa escolhida. Não poderá conter no projeto qualquer forma de identificação, sob pena de eliminação do candidato. O projeto deve conter os seguintes itens:

1) Título - O título deve ser o menor resumo do projeto. Deve, ainda, delimitar o objeto do estudo e ser coerente com o problema de pesquisa e o objetivo geral;
2) Resumo - O resumo deve apresentar, de forma sintética, o tema da pesquisa, o objetivo, o método e o principal resultado esperado em até 200 palavras
3) Palavras-chave (3 a 5);
4) Problemática (até 2.000 palavras) – Deve elucidar a proposta do trabalho e o seu valor, indicando o contexto do problema de pesquisa. Deve fornecer informações, argumentos e a linha de raciocínio que conduz ao problema de pesquisa. Uma vez que o problema esteja bem fundamentado – se possível, expresso também na forma de uma pergunta – o texto deve mostrar de maneira clara, com linguagem simples e precisa, o objetivo do trabalho. Esta sessão deve ser finalizada com um esclarecimento sobre a importância do tema estudado e sobre como o trabalho pode contribuir para acadêmicos e profissionais;
5) Objetivos (até 500 palavras);
6) Fundamentação teórica (até 1.500 palavras) – Estado da arte do desenvolvimento da teoria na linha de pesquisa e seu(s) campo(s) temático(s) definido, bem como a indicação das escolhas teóricas;
7) Hipóteses ou Questões orientadoras (até 1.000 palavras) – Hipóteses sobre as quais são estabelecidas as bases teóricas que orientam o estudo do fenômeno e as formas para abordá-lo;
8) Metodologia (até 1500 palavras) - Na Metodologia deve ser apresentada uma classificação da pesquisa, a indicação do método de pesquisa adotado, bem como os argumentos para a escolha amparados em referências científicas, hipóteses de pesquisa, quando tratar-se de uma proposta quantitativa, e/ou das perguntas/proposições da pesquisa quando de uma proposta qualitativa. Além disso, devem indicar alternativas de procedimentos para levantamento e tratamento dos dados, os processos e técnicas de análise que deverão ser utilizados, a definição de termos e/ou variáveis operacionais a serem utilizadas e o detalhamento das etapas para a realização da pesquisa;
9) Referências Bibliográficas - Para a composição das referências bibliográficas, devem ser indicados, seguindo as normas da ABNT, os textos (livros, artigos, teses etc.) utilizados na elaboração do projeto de pesquisa; e
10) Cronograma - No Cronograma deve ser detalhado o plano operacional e cronológico do desenvolvimento da dissertação ou da tese. As etapas e prazos devem ser indicados na forma de um gráfico ou quadro para facilitar a visualização e entendimento.

3.2 Não serão aceitas inscrições de candidatos com documentação incompleta, ilegível, rasurada e/ou fora do

prazo estabelecido neste Edital.

3.3 Candidatos com necessidades específicas deverão indicar, no formulário de inscrição, as condições especiais necessárias para sua participação na seleção. A solicitação de condições especiais será atendida mediante análise prévia do grau de necessidade, segundo critérios de viabilidade e razoabilidade.

3.4 A UFMG não se responsabilizará por inscrição não recebida por motivo de natureza técnica associada a computadores, falhas de comunicação, congestionamento de linhas de comunicação e quaisquer outros motivos de ordem técnica que impossibilitem a transferência de dados para consolidação da inscrição. Sugere-se que os candidatos realizem suas inscrições com antecedência, e não nos últimos dias, para evitar sobrecarga no sistema.

3.5 As informações prestadas no formulário de inscrição são de inteira responsabilidade do candidato, dispondo a UFMG do direito de excluir deste concurso, mesmo que tenha sido aprovado em todas as provas, independentemente de qualquer aviso ou diligência, aquele que fornecer dados comprovadamente inverídicos, cabendo, neste caso, ampla defesa conforme o item 6.10 deste Edital.

3.6 O candidato poderá concorrer para apenas 01 (uma) das Linhas de Pesquisa e caso seja feita mais de uma inscrição, será considerada apenas a última inscrição recebida dentro do período de inscrição.

3.7 A homologação das inscrições será divulgada no dia 19 de outubro de 2026 na homepage do CEPEAD.

3.8 Os recursos contra o resultado da homologação das inscrições deverão ser apresentados em até 02 (dois) dias úteis após a data de sua divulgação. Os pedidos de recurso devem ser feitos por escrito, datados e assinados pelo candidato, e encaminhados para o e-mail da Secretaria do CEPEAD, indicado no item 1.2 deste edital, até o dia 21 de outubro de 2026.

3.9 No ato da inscrição, a cada candidato(a) ao Mestrado ou ao Doutorado será atribuído um número de identificação que será utilizado para manter seu anonimato durante as provas escritas e o projeto de pesquisa.

3.10 A proteção de dados pessoais será assegurada de acordo com a Lei nº 13.709/2018 (LGPD), garantindo a confidencialidade e o tratamento adequado dos dados fornecidos pelos participantes.

4. DA COMISSÃO DE SELEÇÃO

4.1 Serão constituídas Comissões de Seleção para o Mestrado e para o Doutorado, formadas por membros do Corpo docente do Programa de Pós-Graduação em Administração, da seguinte forma:

4.1.1 Para o Mestrado

- Linha de Pesquisa Estratégia, Mercadologia e Operações, 03 (três) titulares e 01 (um) suplente;
- Linha de Pesquisa Estudos Organizacionais, Trabalho e Pessoas, 03 (três) titulares e 01 (um) suplente;
- Linha de Pesquisa Finanças: 03 (três) titulares e 01 (um) suplente.

4.1.2 Para o Doutorado

- Linha de Pesquisa Estratégia, Mercadologia e Operações, 03 (três) titulares e 01 (um) suplente;
- Linha de Pesquisa Estudos Organizacionais, Trabalho e Pessoas, 03 (três) titulares e 01 (um) suplente;
- Linha de Pesquisa Finanças: 03 (três) titulares e 01 (um) suplente.

4.2 Os suplentes só participarão do Processo Seletivo em caso de impedimento justificado de um titular. A relação nominal das Comissões de Seleção será divulgada no site do Programa, até 48 horas antes do início da arguição oral do processo seletivo com a declaração de inexistência de impedimento e suspeição de cada membro da comissão em função dos candidatos inscritos neste concurso.

5. DO PROCESSO SELETIVO

5.1 A seleção para os Cursos de Mestrado e de Doutorado em Administração ocorrerá em duas etapas, sendo a primeira de caráter eliminatório e classificatório e a segunda de caráter eliminatório. Caberá recurso parcial contra o resultado da primeira etapa do processo seletivo, com efeito suspensivo, sem prejuízo do recurso final. O resultado da segunda etapa será divulgado junto com o resultado final. Os recursos, parcial ou final, deverão ser dirigidos à Coordenação do Programa e encaminhados para o e-mail da Secretaria: cepead@face.ufmg.br. No período de recurso o candidato terá acesso às suas avaliações.

5.2 PRIMEIRA ETAPA - MESTRADO E DOUTORADO, caráter eliminatório e classificatório, compreenderá a seleção dos candidatos para participarem da segunda etapa do Processo Seletivo. A Comissão de Seleção elaborará lista distinta para candidatos classificados, em ordem decrescente, do resultado obtido no Teste ANPAD ou GMAT ou na prova escrita específica da linha de pesquisa (redação temática), baseada na bibliografia relacionada no Anexo IV deste Edital, com valor de 0 (zero) a 100 (cem) pontos.

5.2.1 Esta prova será aplicada no dia 26 de outubro de 2026, no horário de 09:00 às 12:00 horas, em sala do Prédio da Faculdade de Ciências Econômicas, a ser divulgada na home page do CEPEAD, devendo o candidato comparecer com antecedência mínima de 30 minutos. A prova será aplicada em sessão fechada, exclusivamente

para os candidatos inscritos no Processo Seletivo deste Edital que optarem pela prova escrita específica da linha de pesquisa (redação temática). Serão utilizados os seguintes critérios para correção desta etapa: clareza, coesão e coerência do texto, bem como o conhecimento relacionado à literatura específica relacionada na bibliografia no Anexo IV deste Edital. **As provas escritas e o projeto de pesquisa não avaliado presencialmente deverão ser identificados por meio de número de inscrição, de forma a não permitir a identificação do candidato pelos componentes da(s) banca(s) examinadora(s), impondo-se a desclassificação do candidato que assinar ou inserir qualquer marca ou sinal que permita sua identificação.**

5.2.2 Para os(as) candidatos(as) que optarem em participar do processo seletivo utilizando o resultado de uma das edições do Teste ANPAD, a nota considerada será a média aritmética simples das Provas contempladas no Teste, a saber: Interpretação de Textos em Língua Inglesa, Interpretação de Textos em Língua Portuguesa, Raciocínio Analítico e Raciocínio Lógico/Quantitativo.

5.2.3 O candidato que optar pelo Teste ANPAD (informações podem ser encontradas no site <https://testeanpad.org.br/>) ou pelo GMAT tem total responsabilidade pela realização do Teste, bem como o envio dos resultados ao PPGA, respeitando o calendário para este processo seletivo.

5.2.4 Serão selecionados para participarem da 2ª etapa:

5.2.4.1 Para o Mestrado - Linha de Pesquisa: Estratégia, Mercadologia e Operações: até 18 vagas em ampla concorrência e até 6 vagas na reserva de vagas;

candidatos(as); - Linha de Pesquisa: Estudos Organizacionais, Trabalho e Pessoas: até 24 vagas em ampla concorrência e até 12 vagas na reserva de vagas;

candidatos(as); - Linha de Pesquisa Finanças: até 24 vagas em ampla concorrência e 12 vagas na reserva de vagas.

5.2.4.2 Para o Doutorado - Linha de Pesquisa Estratégia, Mercadologia e Operações: até 24 vagas em ampla concorrência e 9 vagas na reserva de vagas;

candidatos(as); - Linha de Pesquisa Estudos Organizacionais, Trabalho e Pessoas: até 21 vagas em ampla concorrência e 9 vagas na reserva de vagas

candidatos(as); - Linha de Pesquisa Finanças: até 24 vagas em ampla concorrência e 9 vagas na reserva de vagas.

5.2.5 Candidatos aprovados nesta etapa e empatados na última posição participarão da etapa subsequente.

5.2.6 O resultado da Primeira Etapa para os cursos de Mestrado e de Doutorado será divulgado no dia 03 de novembro de 2026 na home page do CEPEAD. Somente os candidatos aprovados nesta etapa participarão da etapa subsequente.

5.2.7 Os recursos contra a prova escrita específica da linha de pesquisa (redação temática), deverão ser apresentados em até 02 (dois) dias úteis após a data de sua divulgação. Os pedidos de recurso devem ser feitos por escrito, datados e assinados pelo candidato, e encaminhados para o e-mail da Secretaria do CEPEAD: cepead@face.ufmg.br até às 17:00 horas do dia 05 de novembro de 2026.

5.3 SEGUNDA ETAPA MESTRADO:

5.3.1 Para o processo de seleção para o curso de Mestrado, duas avaliações, eliminatórias, totalizando 200 pontos: arguição oral do pré-projeto e análise do currículo, de forma virtual. Para ser aprovado nesta etapa, o candidato deverá obter, no mínimo, 70% do total, ou seja, 140 pontos, sendo:

5.3.1.1 1ª Avaliação - Arguição do pré-projeto de pesquisa, de caráter eliminatório, pela Comissão de Seleção, com valor de 0 (zero) a 100 (cem) pontos, conforme Anexo III. Os projetos de pesquisa serão avaliados conforme os seguintes critérios e pontuações:

- 1) Tema proposto (até 15);
- 2) Problemática científica – Problema/hipóteses (até 15);
- 3) Problemática científica - Objetivos (até 10);
- 4) Referencial Teórico-Metodológico (até 20);
- 5) Adequação ao Programa – Aderência à Linha de Pesquisa escolhida (até 15);
- 6) Adequação ao Programa – Capacidade de orientação do Programa (até 15);
- 7) Exequibilidade do pré-projeto no período máximo de 24 meses (até 10).

5.3.1.2 O candidato terá até 10 minutos para a apresentação oral de seu pré-projeto de pesquisa e a Comissão de Seleção terá até 20 minutos para realizar a arguição, que será virtual, individual e será realizada no período de 09 a 13 de novembro de 2026. As informações sobre o dia, horário e link das arguições serão disponibilizadas na home page do CEPEAD no dia 06 de novembro de 2026.

5.3.1.3 O Programa não se responsabilizará por eventuais problemas de conexão por parte do candidato ou quaisquer outros motivos de ordem técnica que impossibilitem a realização da apresentação oral de seu pré-projeto de pesquisa.

5.3.1.4 2ª Avaliação - Análise do currículo (documentado), de caráter eliminatório, com valor de 0 (zero) a 100 (cem) pontos, conforme Anexo II. Serão utilizados os seguintes critérios para a avaliação do Currículo Lattes:

- a) Graduação (até 50);
- b) Curso de Pós-Graduação Lato sensu (até 5);
- c) Publicação de artigos científicos em periódicos com corpo editorial reconhecido, de livros, capítulos de livros e artigos em congressos, patentes ou registros de invenções e softwares (até 15);
- d) Experiência profissional não acadêmica (até 5);
- e) Projeto de iniciação científica (IC), projeto de extensão, monitoria (até 20);
- f) Trabalhos técnicos (até 5)

5.4 SEGUNDA ETAPA-DOUTORADO:

5.4.1 Para o processo de seleção para o curso de Doutorado, duas avaliações, eliminatórias, totalizando 200 pontos: **Arguição oral do pré-projeto e análise do currículo**, forma virtual. Para ser aprovado nesta etapa, o candidato deverá obter, no mínimo, 70% do total, ou seja, 140 pontos, sendo:

5.4.1.1 1ª Avaliação - Arguição do pré-projeto de pesquisa, de caráter eliminatório, pela Comissão de Seleção, com valor de 0 (zero) a 100 (cem) pontos, conforme Anexo III. Os projetos de pesquisa serão avaliados conforme os seguintes critérios e pontuações:

- 1) Tema proposto (até 10);
- 2) Problemática científica – Problema/hipótese (até 10);
- 3) Problemática científica - Objetivos (até 10);
- 4) Referencial Teórico-Metodológico (até 15);
- 5) Domínio do(a) candidato(a) (até 15);
- 6) Adequação ao Programa – Aderência à Linha de Pesquisa escolhida (até 15);
- 7) Adequação ao Programa – Capacidade de orientação do Programa (até 15);
- 8) Exequibilidade do pré-projeto no período máximo de 48 meses (até 10).

5.4.1.2 O candidato terá até 10 minutos para a apresentação oral de seu pré-projeto de pesquisa e a Comissão de Seleção terá até 20 minutos para realizar a arguição, que será virtual, individual e será realizada no período de **09 a 13 de novembro de 2026**. As informações sobre o dia, horário e link das arguições serão disponibilizadas na home page do CEPEAD no dia **06 de novembro de 2026**.

5.4.1.3 O Programa não se responsabilizará por eventuais problemas de conexão por parte do candidato ou quaisquer outros motivos de ordem técnica que impossibilitem a realização da apresentação oral de seu pré-projeto de pesquisa

5.4.1.4 2ª Avaliação - Análise do currículo (documentado), de caráter eliminatório, com valor de 0 (zero) a 100 (cem) pontos, conforme Anexo II. Serão utilizados os seguintes critérios para a avaliação do Currículo Lattes:

- a) Mestrado Acadêmico ou Profissional (até 40);
- b) Curso de Pós-Graduação Lato sensu (até 5);
- c) Publicação de artigos científicos em periódicos com corpo editorial reconhecido, publicação de livros, capítulos de livros e artigos em congressos e patentes ou registros de invenções e softwares (até 30);
- d) Experiência profissional acadêmica (até 10);
- e) Experiência profissional não acadêmica (até 5);
- f) Orientações de projetos de iniciação científica, de extensão e de trabalhos de conclusão de curso (até 5);
- g) Trabalhos técnicos (até 5).

5.4.2 O resultado da Segunda Etapa para os cursos de Mestrado e de Doutorado serão divulgados juntamente com o resultado final no site do programa.

5.4.3 atraso, indisponibilidade ou não comparecimento do candidato em quaisquer das etapas do processo de seleção para os cursos de Mestrado e de Doutorado implicará eliminação.

6. DO RESULTADO PRELIMINAR E FINAL

6.1 O resultado final de cada candidato será obtido através da soma das notas das avaliações da primeira e da segunda etapa. A nota do Teste ANPAD (convertida proporcionalmente para uma escala de 0 (zero) a 100 (cem) pontos) ou do GMAT (convertida proporcionalmente para uma escala de 0 (zero) a 100 (cem) pontos) ou da prova escrita específica da linha de pesquisa (redação temática) (de 0 a 100 pontos) será somada às notas da avaliação da arguição oral do pré-projeto de pesquisa (de 0 a 100 pontos) e da avaliação do currículo (de 0 a 100 pontos), totalizando até 300 (trezentos) pontos. Para ser aprovado o candidato deverá obter, no mínimo, 210 (duzentos e dez) pontos (70%).

6.2 As pessoas negras que optarem pela reserva de vagas, serão classificadas tanto nas vagas destinadas à ampla concorrência quanto nas vagas reservadas.

6.3 Os candidatos serão ordenados em lista de classificação geral, segundo a sequência decrescente da nota final, por linha de pesquisa, **com a indicação da modalidade de inscrição**, em ampla concorrência ou reserva

para pessoas negras (pretos ou pardos), com a indicação de resultado: “aprovado e classificado”; “aprovado, mas não classificado”; ou “reprovado”, observado o número de vagas em ampla concorrência. A aprovação no Processo Seletivo é condição necessária, mas não suficiente para o ingresso do candidato no Curso, pois depende do número de vagas, como explicitado nos itens 2.1 (Mestrado) e 2.2 (Doutorado) deste Edital.

6.4 Os resultados finais serão divulgados na home page do CEPEAD, no dia 27 de novembro de 2026.

6.5 As pessoas negras que optarem pela reserva de vagas, aprovadas e nomeadas dentro do número de vagas oferecido para ampla concorrência, **não serão computadas para efeito de preenchimento das vagas reservadas.**

6.6 As pessoas negras que tenham optado pela reserva de vagas e que desejam fazer parte das políticas de ações afirmativas, independente da modalidade de classificação, **deverão se submeter ao procedimento de heteroidentificação.**

6.7 Os candidatos inscritos na modalidade de reserva de vagas para pessoas negras, serão também classificados em lista exclusiva para a reserva de vagas e deverão passar por banca de heteroidentificação. A listagem seguirá a sequência decrescente da nota final, com a indicação de resultado: “**aprovado e classificado em ampla** - submeter à avaliação pela Comissão de Heteroidentificação da UFMG”; “**aprovado e classificado na reserva** - condicionado à avaliação pela Comissão de Heteroidentificação da UFMG”, “**aprovado, mas não classificado na reserva** - condicionado à avaliação pela Comissão de Heteroidentificação da UFMG”; ou “reprovado”, observado o número de vagas em reserva.

6.8 Como critério de desempate, serão utilizadas primeiramente as notas da arguição oral e, em caso de novo empate, será utilizada a nota da análise do currículo. Persistindo o empate, terá prioridade o candidato mais velho.

6.9 Não havendo candidatos autodeclarados negros aprovados em número suficiente para o preenchimento das vagas reservadas, as vagas remanescentes serão revertidas para os candidatos aprovados em ampla concorrência, sendo preenchidos em ordem decrescente de nota final.

6.10 O candidato terá prazo de 10 dias corridos para entrar com recurso contra o resultado da seleção, a partir da data de divulgação do resultado final, nos termos do Regimento Geral da Universidade e da Resolução nº 13/2010, de 11 de novembro de 2010, do Conselho Universitário da UFMG. O recurso deverá ser enviado por e-mail para a secretaria do Programa. Durante o período para recurso os candidatos terão acesso às suas respectivas avaliações.

6.11 Se houver alteração da classificação geral dos candidatos por força de provimento de algum recurso, ocorrerá uma reclassificação e será considerada válida a classificação retificada.

6.12 A relação final dos candidatos aprovados no Processo Seletivo para o Mestrado e o Doutorado após o julgamento dos recursos será divulgada na página : <https://cepead.face.ufmg.br/> até o dia 10 de dezembro de 2026.

6.13 Serão admitidos no curso, candidatos, que estejam na condição de aprovados e classificados, por ordem decrescente da nota final, observado o limite de vagas disponibilizado neste Edital.

7. DO REGISTRO E DA MATRÍCULA

7.1 O candidato aprovado e classificado no processo seletivo de que trata este edital deverá efetuar, exclusivamente pela internet, no período de 14 a 18 de dezembro de 2026, o seu cadastro prévio, mediante o preenchimento de formulário disponível no site <https://sistemas.ufmg.br/cadastroprevio>. O DRCA tomará as providências para efetuar o Registro Acadêmico após o recebimento da documentação completa dos candidatos selecionados, na forma exigida (cópias legíveis e sem rasuras) e do preenchimento da Ficha de Cadastro Prévio pelo candidato classificado. A documentação completa dos selecionados será enviada ao DRCA pela Secretaria do Curso até o dia **23 de fevereiro de 2027.**

7.2 O candidato que apresentou, no período de inscrição, documento comprobatório de estar em condições de concluir o curso de graduação antes do período para registro acadêmico no curso de pós-graduação, deverá enviar para o e-mail da Secretaria do Programa, até o dia **até o dia 23 de fevereiro de 2027**, documento que comprove a conclusão do curso de graduação (cópia do diploma de graduação, expedido por estabelecimento oficial ou oficialmente reconhecido ou declaração de conclusão de curso em que conste a data da colação do grau). Não serão aceitas declarações com previsão de conclusão ou de colação de grau, bem como certificado ou declaração emitidos há mais de três anos.

7.3 Em caso de curso de graduação concluído no exterior, deverá ser apresentada cópia do diploma de curso de graduação, com o apostilamento no caso de país signatário da Convenção de Haia ou com selo de autenticação consular, conforme legislação vigente, e tradução juramentada para o português, exceto para aqueles emitidos em língua espanhola, francesa ou inglesa. A tradução deverá ser feita por tradutor público residente no Brasil.

7.4 Candidatos estrangeiros deverão apresentar à Secretaria do Programa, até o dia **até o dia 23 de fevereiro de 2027**, o Registro Nacional de Estrangeiro (RNE), Registro Nacional Migratório (RNM) ou Certidão de Registro emitida pela Polícia Federal e o passaporte com visto de entrada no Brasil que permita o estudo,—CPF e

comprovante de residência no Brasil. Detalhes sobre estes documentos estão disponíveis no site <https://www.ufmg.br/drca/4-documentacao/>, no tópico “Documentação”.

7.5 É vedado o registro acadêmico simultâneo em mais de um curso de graduação ou em mais de um curso de pós-graduação, conforme o disposto no art. 39, § 2º, do Regimento Geral da UFMG. Perderá automaticamente o direito à vaga e será considerado formalmente desistente o (a) candidato (a) aprovado (a) classificado (a) que não efetuar o Cadastro Prévio na data fixada para a realização desse procedimento ou que não apresentar qualquer dos documentos solicitados neste Edital (ressalvados os casos em período recursal e de realização de Banca de Heteroidentificação). O preenchimento de vaga(s) decorrente(s) destas situações será feito mediante convocação de outros (as) candidatos (as) aprovados (as), observada, rigorosamente, a ordem de classificação segundo a ordem decrescente de pontos obtidos no processo seletivo, até a data limite para envio da documentação ao DRCA.

7.6 A matrícula dos candidatos aprovados e classificados será realizada no Sistema Acadêmico da Pós-Graduação, de acordo com orientação da Secretaria do Programa, em data a ser divulgada, observado o calendário acadêmico da Universidade.

7.7 Os candidatos optantes à reserva de vagas para pessoas negras (de cor preta ou de cor parda), aprovados e classificados no processo seletivo, somente poderão realizar o seu cadastro prévio, assim como o registro e matrícula, após o resultado da confirmação racial realizada por procedimento de heteroidentificação, pela Comissão Permanente de Ações Afirmativas e Inclusão da UFMG.

8. DA SEGUNDA LÍNGUA ESTRANGEIRA PARA OS PARTICIPANTES DO PROCESSO SELETIVO DO CURSO DE DOUTORADO

8.1 Em atendimento à Resolução Nº 08/2008, de 14 de outubro de 2008, do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da Universidade, os alunos de doutorado selecionados no exame de seleção de que trata este Edital deverão comprovar, no prazo máximo de 24 meses contados da data da primeira matrícula no curso, conhecimento de uma segunda língua estrangeira instrumental, escolhida entre os idiomas espanhol, francês ou italiano. A comprovação de conhecimento do segundo idioma estrangeiro é requisito para a continuidade dos estudos no doutorado. Tal comprovação poderá ser feita por meio de certificado de proficiência reconhecido ou expedido por Instituição de Ensino Superior Federal. Será também aceito um dos seguintes Certificados: a) língua italiana: certificado do Instituto de Cultura Italiana, com aproveitamento mínimo de 60% (sessenta por cento); b) língua francesa: teste específico da Aliança Francesa, com aproveitamento mínimo de 60% (sessenta por cento); c) língua espanhola: um dos seguintes Diplomas: Diploma de Espanhol como Língua Estrangeira (DELE) ou Diploma Básico de Espanhol (DBE); d) A validade dos atestados deverá ser de até 03 (três) anos de sua emissão da data de emissão.

8.2 Os alunos estrangeiros (que não possuírem língua materna portuguesa ou espanhola) deverão comprovar, no prazo máximo de 12 (doze) meses para o mestrado e 24 (vinte e quatro) meses para o doutorado, a contar da primeira matrícula no curso, conhecimento de língua portuguesa. Será aceita uma das seguintes comprovações de aprovação em testes realizados nos últimos três anos: (i) certificado de aprovação em prova realizada pelo CENEX/FALE/UFMG para a Área 3: Ciências Humanas e Ciências Sociais Aplicadas. Informações sobre esse teste poderão ser acessadas em: www.letras.ufmg.br/cenex; (ii) Certificado de Proficiência em Língua Portuguesa para Estrangeiros (CELPE-Bras). Informações sobre esse teste poderão ser acessadas em: <http://celpebras.inep.gov.br>; outro certificado de conhecimento de língua portuguesa será avaliado pelo Colegiado.

Belo Horizonte, 17 de setembro de 2026

PROF^a JUSSARA JÉSSICA PEREIRA
Coordenadora do CEPEAD/UFMG



Documento assinado eletronicamente por **Jussara Jessica Pereira, Coordenador(a) de curso de pós-graduação**, em 17/09/2026, às 15:46, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 5º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.ufmg.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **5568594** e o código CRC **1F43CCC4**.

ANEXO DE EDITAL

ANEXO I

INSTRUÇÕES PARA EMISSÃO DE GRU

Acesse o endereço: <https://sisarc.ufmg.br/sisarc/emissaogru/gerir/geriremissaogru.seam?codigo=47fV6eb3r>

- Preencha os dados abaixo:

Unidade Gestora (UG): 153283 Gestão: 15229

O nome da Unidade é preenchido automaticamente pelo sistema.

Código do recolhimento: 28830

Descrição do recolhimento é preenchida automaticamente.

- Preencher:

CPF;

NOME DO CONTRIBUINTE;

COMPETÊNCIA: Mês/Ano

VALOR PRINCIPAL: R\$ 241,22

VALOR TOTAL: R\$ 241,22

Clique em “Gerar GRU”. Imprimir a GRU e efetuar o pagamento em qualquer agência do Banco do Brasil.

ANEXO II – PONTUAÇÃO DE CURRÍCULO

Os critérios da Planilha de Pontuação de Currículo do Doutorado Processo Seletivo de Doutorado – Turma 2027

Planilha de Pontuação do Currículo

Candidato				
Link Currículo Lattes				
Critérios a serem avaliados	Listar todas as informações consideradas relevantes que constam no Currículo Lattes	Nota	Peso da nota	Nota ponderada
Mestrado Acadêmico ou Profissional			40%	0,00
Curso de Pós-Graduação Lato sensu			5%	
Publicação científica na forma de artigos científicos em periódicos com corpo editorial, publicação de livros, capítulos de livros, de artigos em congressos e de patentes ou registros de invenções e softwares			30%	
Experiência profissional acadêmica (Ensino, Pesquisa, Extensão).			10%	0,00
Experiência profissional não acadêmica.			5%	0,00
Orientações de projetos de iniciação científica, de extensão e de trabalhos de conclusão de curso.			5%	0,00
Trabalhos técnicos.			5%	0,00

NOTA FINAL				
------------	--	--	--	--

Os critérios da Planilha de Pontuação de Currículo do Mestrado:

PROCESSO SELETIVO DE MESTRADO – TURMA 2027 PLANILHA DE PONTUAÇÃO DO CURRÍCULO

Candidato				
Link Currículo Lattes				
Critérios a serem avaliados	Listar todas as informações consideradas relevantes que constam no Currículo Lattes	Nota	Peso da nota	Nota ponderada
Graduação concluída em curso reconhecido pelo MEC.		–	50%	–
Curso de Pós-Graduação Lato sensu			5%	
Publicação científica na forma de artigos científicos em periódicos com corpo editorial, publicação de livros, capítulos de livros, de artigos em congressos e de patentes ou registros de invenções e softwares			15%	
Experiência profissional não acadêmica.			5%	0,00
Projeto de iniciação científica (IC), projeto de extensão, monitoria			20%	0,00
Trabalhos técnicos			5%	0,00
NOTA FINAL				

ANEXO III – PONTUAÇÃO DE ARGUIÇÃO ORAL

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO PARA A ARGUIÇÃO ORAL SOBRE O PRÉ-PROJETO DE PESQUISA DOS CANDIDATOS SELEÇÃO 2027

Segunda Etapa do Processo Seletivo dos Cursos de Mestrado e Doutorado em Administração

A avaliação oral atenderá aos seguintes critérios para os Cursos de Mestrado e Doutorado:

- 1) quanto à Avaliação Interna que considerem (i) o tema proposto, entendido como o problema social em foco, (ii) a problemática científica, entendida como a apresentação do problema social em sua forma de problemática científica e objetivos científicos, e, (iii) o referencial teórico e metodológico apresentados;
- 2) quanto à Contribuição ao PPG que considerem (i) adequação ao programa, entendida como adequação à linha pretendida pelo/a candidato/a e adequação à/ao docente com disponibilidade de orientação, (ii) relevância da proposta para a Linha e, (iii) exequibilidade da pesquisa proposta dentro do prazo estipulado pela Capes, 24 meses no caso de Mestrado e 48 meses no caso do Doutorado. No caso de pré-projetos de tese, quanto a contribuição ao PPG, considera-se ainda a necessidade de avaliar

(iv) o domínio do candidato sobre o tema e a base teórica-metodológica presentes na proposta apresentada. As tabelas abaixo expressam a proporcionalidade entre os critérios propostos por essa Comissão.

PRÉ-PROJETO DE MESTRADO

Avaliação Interna	60%	60%
Tema Proposto	15%	
Problemática Científica - Problema/hipóteses - Objetivos	15% 10%	
Referencial Teórico-metodológico	20%	
Projeto: Contribuição para o PPG	40%	40%
Adequação ao Programa - Aderência à Linha de Pesquisa - Capacidade de orientação do Programa	15% 15%	
Exequibilidade (24 meses)	10%	
Total		100%

PRÉ-PROJETO DE DOUTORADO

Avaliação Interna	60%	60%
Tema Proposto	10%	
Problemática Científica - Problema/hipóteses - Objetivos	10% 10%	
Referencial Teórico-metodológico	15%	
Domínio do(a) candidato(a)	15%	
Projeto: Contribuição para o PPG	40%	40%
Adequação ao Programa - Aderência à Linha - Capacidade de orientação do Programa	15% 15%	
Exequibilidade (48 meses)	10%	
Total	100%	100%

ANEXO IV – BIBLIOGRAFIAS DAS PROVAS ESPECÍFICAS (REDAÇÃO TEMÁTICA)

MESTRADO

Linha de Pesquisa Estratégia, Mercadologia e Operações

Campo temático Estratégia

1. Khalifa, A. S. (2021). Strategy and what it means to be strategic: Redefining strategic, operational, and tactical decisions. *Journal of Strategy and Management*, 14(4), 381–396. <https://bit.ly/3zVM0Ct>.
2. Rabetino, R., Kohtamäki, M., & Federico, J. S. (2021). A (Re)view of the Philosophical Foundations of Strategic Management. *International Journal of Management Reviews*, 23(2), 151–190. <https://doi.org/10.1111/ijmr.12244>
- 3 . FERREIRA, F. L. Mindset de Crescimento como modificador do Potencial Empreendedor: um estudo experimental em Startups. Dissertação Mestrado – CEPEAD. 2018. https://repositorio.ufmg.br/bitstream/1843/BUOS-BA7HSN/1/disserta_o_final_1_.pdf
- 4 . SOARES, J. L - Fatores da transformação digital indutores do desempenho Organizacional superior. Tese Doutorado – CEPEAD – 2021. <https://repositorio.ufmg.br/bitstream/1843/38719/4/Tese%20Jo%C3%A3o%20Luiz%20Soares.pdf>

Campo Temático Mercadologia

- Christensen, C. M., Cook, S. & Hall, T (2005). Marketing malpractice: the cause and the cure. *Harvard Business Review*, Dec., 83(12): 74-83. Disponível em: <https://www.researchgate.net/> .Johnson, M.W., Christensen, C. M., & Kagermann. H. (2008). Reinventing Your Business Model. *Harvard Business Review*, Dec. 87(12):52-60. Disponível em: <https://hbr.org/2008/12/reinventing-your-business-model> Kim, W.C, & Mauborgne, R. (2004). Blue Ocean Strategy. *Harvard Business Review*. Oct., 1-9. Disponível em: <https://hbr.org/2004/10/blue-ocean-strategy>
- Levitt, T. (1960) Marketing Myopia. *Harvard Business Review*, 38, 45-56. Disponível em: <https://hbr.org/2004/07/marketing-myopia>

Campo Temático Operações

- 1.Lambert, D.M.; Cooper, M. Issues in Supply Chain Management. *Industrial Marketing Management*. Vol 29, Issue 1, January 2000, 65-83 [https://doi.org/10.1016/S0019-8501\(99\)00113-3](https://doi.org/10.1016/S0019-8501(99)00113-3)
- 2.Shapiro, B.P.; Rangan,V.K.; Sviokla, J.J. Staple yourself to an order. *Harvard Business Review*, July-August, 2002, pp.113-121 <https://marketingthesocialgood.com/wp-content/uploads/2022/02/Staple-Yourself-to-an-Order.pdf>
3. Skinner, W. Manufacturing: The Missing Link in Corporate Strategy. *Harvard Business Review*, May, 1969. <https://hbr.org/1969/05/manufacturing-missing-link-in-corporate-strategy>
4. Teece, D.J.; Pisano, G.; Shuen, A. Dynamic capabilities and Strategic Management. *Strategic Management Journal*, Vol. 18:7, 1997, 509-533 [https://onlinelibrary.wiley.com/doi/pdf/10.1002/\(SICI\)1097-0266\(199708\)18:7%3C509::AIDSMJ882%3E3.0.CO;2-Z](https://onlinelibrary.wiley.com/doi/pdf/10.1002/(SICI)1097-0266(199708)18:7%3C509::AIDSMJ882%3E3.0.CO;2-Z)

Linha de Pesquisa Estudos Organizacionais, Trabalho e Pessoas

- Alcântara, V. C., Yamamoto, E. A. F. S., Garcia, A. S., & Campos, A. C. (2020). Antropoceno: o campo de pesquisas e as controvérsias sobre a Era da Humanidade. *Gestão e Conexões*, 9(3), 11- 31. <https://doi.org/10.47456/regec.2317-5087.2020.9.3.31771.11-31>
- Andrade, L. F. S. & Rezende, A. F. (2023). Cidade, encarceramento e violência: uma geografia da sobrevivência dos negros para os estudos organizacionais. *Cadernos EBAPE.BR*, 21(2), 1-11. <https://doi.org/10.1590/1679-395120220122>
- Pereira, B. A. D. e Ckagnazaroff, I. B. (2021) Vista do Contribuições para a consolidação da New Public Governance: identificação das dimensões para sua análise . *Cadernos EBAPE.BR*, 19(1). <https://periodicos.fgv.br/cadernosebape/article/view/83126/78981>
- Dutra, M. R. S., Paiva, K. C. M. de, & Helal, D. H. (2025). Human Values, Quality of Working Life, and Professional Competences: Proposition of an Integrative Theoretical Model and Research Agenda. *Tourism & Management Studies*, 21(2), 13-28. <https://doi.org/10.18089/tms.20250202>
- Lhuillier, D. (2014). Introdução à psicossociologia do trabalho. *Caderno de Psicologia Social e do Trabalho*, 17(n.spe1), 5-9. <https://doi.org/10.11606/issn.1981-0490.v17ispe1p5-19>
- Magalhães, A. F.& Saraiva, L. A. S. (2022). Em defesa de uma concepção complexa de sujeito nos estudos organizacionais. *Organizações & Sociedade*, 29(100), 20-50. <https://periodicos.ufba.br/index.php/revistaoes/article/view/32491/26282>
- Martins, P. G., Corrêa, M. P. O., & Carrieri, A. P. (2023). Por uma Administração Menor: o Caso do Bailinho da Tia Naná. *Organizações & Sociedade*, 30(105), 336-366. <https://www.scielo.br/j/osoc/a/47Ss45r9m6gSymcmFVBWzfh/?lang=pt>
- Paes de Paula, A. P. (2016). Em busca de uma resignificação para o imaginário gerencial: os desafios da criação e da dialogicidade. *Revista de Administração Mackenzie*, 17(2), 18- 41. <https://www.scielo.br/j/ram/a/xNDJL6ScQkmFbBvBw7RD7gh/abstract/?lang=pt>
- Noronha, N. S.; Abreu, J. C.S.; Silva, A. L. Quarto de Despejo: a Vida Social Organizada na Favela, a Partir de Carolina Maria de Jesus. *Farol - Revista de Estudos Organizacionais*, 11(32), 1005-1048. 2024. <https://revistas.face.ufmg.br/index.php/farol/article/view/8030>

Saraiva, L. A. S. (2023). Cidades, tecnologias, diferenças e vida social organizada: passos de uma agenda integrada. In: L. A.S. Saraiva & A. P. Carrieri (Orgs.). Estudos organizacionais e sociedade – volume 1 (pp. 149- 174). Porto Alegre: Fi. <https://www.editorafi.org/ebook/713-estudosorganizacionais>

Silva, C. R. C.; Ferraz, D. L. da S.; Franco, D. S. (2025). People management in content production: Digital influencers in the networks of capital. RAE - Revista de Administração de Empresas , 65(5), e2023-0390, 2025. DOI: 10.1590/S0034-759020250505. Disponível em: <https://periodicos.fgv.br/rae/article/view/93291>.

Pereira, J. J., Saraiva, C. M., & Pereira, M. R. D. S. (2025). Violações de direitos humanos pela Fundação Renova: Fragmentação de processos e políticas excludentes. Cadernos Gestão Pública e Cidadania, 30, e91269. <https://doi.org/10.12660/cgpc.v30.91269>

Linha de Pesquisa Finanças

Livros

ASSAF NETO, A. Finanças Corporativas e Valor. 8. ed. São Paulo: Atlas, 2020.

ROSS, Stephen A.; WESTERFIELD, Randolph W.; JORDAN, Bradford D.; LAMB, Roberto. Fundamentos de administração financeira. 13. ed. Porto Alegre: Bookman, 2022.

Artigos

ALBANEZ, Tatiana. Impactos da assimetria de informação na estrutura de capital de companhias listadas no mercado brasileiro: revisitando a literatura, modelos e resultados. Revista Contabilidade & Finanças, v. 37, p. e100- 4, 2026. <https://doi.org/10.1590/1808-057x2026100-4.pt>

CORDEIRO, Fernanda Finotti. Mercado financeiro e integração empresas/stakeholders: um olhar para o passado e um olhar para o futuro. Revista Contabilidade & Finanças, v. 37, p. e100-3, 2026. <https://doi.org/10.1590/1808-057x2026100-3.pt>

YOSHINAGA, Claudia Emiko; CASTRO, F. Henrique. Inteligência artificial: a vanguarda das finanças. GV-executivo, v. 22, n. 3, 2023. <https://doi.org/10.12660/gvexec.v22n3.2023.89911>

DOUTORADO

Linha de Pesquisa Estratégia, Mercadologia e Operações

Campo temático Estratégia

5. Khalifa, A. S. (2021). Strategy and what it means to be strategic: Redefining strategic, operational, and tactical decisions. Journal of Strategy and Management, 14(4), 381–396. <https://bit.ly/3zVM0Ct>.

6. Rabetino, R., Kohtamäki, M., & Federico, J. S. (2021). A (Re)view of the Philosophical Foundations of Strategic Management. International Journal of Management Reviews, 23(2), 151–190. <https://doi.org/10.1111/ijmr.12244>

7 . FERREIRA, F. L. Mindset de Crescimento como modificador do Potencial Empreendedor: um estudo experimental em Startups. Dissertação Mestrado – CEPEAD. 2018. https://repositorio.ufmg.br/bitstream/1843/BUOS-BA7HSN/1/disserta__o__final__1_.pdf

8 . SOARES, J. L - Fatores da transformação digital indutores do desempenho Organizacional superior. Tese Doutorado – CEPEAD – 2021. <https://repositorio.ufmg.br/bitstream/1843/38719/4/Tese%20Jo%C3%A3o%20Luiz%20Soares.pdf>

Campo Temático Mercadologia

Christensen, C. M., Cook, S. & Hall, T (2005). Marketing malpractice: the cause and the cure. Harvard Business Review, Dec., 83(12): 74-83. Disponível em: <https://www.researchgate.net/>. Johnson, M.W., Christensen, C. M., & Kagermann. H. (2008). Reinventing Your Business Model. Harvard

Business Review, Dec. 87(12):52-60. Disponível em: <https://hbr.org/2008/12/reinventing-your-business-model>

Kim, W.C, & Mauborgne, R. (2004). Blue Ocean Strategy. Harvard Business Review. Oct., 1-9. Disponível em: <https://hbr.org/2004/10/blue-ocean-strategy>

Levitt, T. (1960) Marketing Myopia. Harvard Business Review, 38, 45-56. Disponível em: <https://hbr.org/2004/07/marketing-myopia>

Campo Temático Operações

1.Lambert, D.M.; Cooper, M. Issues in Supply Chain Management. Industrial Marketing Management. Vol 29, Issue 1, January 2000, 65-83 [https://doi.org/10.1016/S0019-8501\(99\)00113-3](https://doi.org/10.1016/S0019-8501(99)00113-3)

2.Shapiro, B.P.; Rangan,V.K.; Sviokla, J.J. Staple yourself to an order. Harvard Business Review, July-August, 2002, pp.113-121 <https://marketingthesocialgood.com/wp-content/uploads/2022/02/Staple-Yourself-to-an-Order.pdf>

3. Skinner, W. Manufacturing: The Missing Link in Corporate Strategy. Harvard Business Review, May, 1969. <https://hbr.org/1969/05/manufacturing-missing-link-in-corporate-strategy>

4. Teece, D.J.; Pisano, G.; Shuen, A. Dynamic capabilities and Strategic Management. *Strategic Management Journal*, Vol. 18:7, 1997, 509-533 [https://onlinelibrary.wiley.com/doi/pdf/10.1002/\(SICI\)1097-0266\(199708\)18:7%3C509::AIDSMJ882%3E3.0.CO;2-Z](https://onlinelibrary.wiley.com/doi/pdf/10.1002/(SICI)1097-0266(199708)18:7%3C509::AIDSMJ882%3E3.0.CO;2-Z)

Linha de Pesquisa Estudos Organizacionais, Trabalho e Pessoas

Alcântara, V. C., Yamamoto, E. A. F. S., Garcia, A. S., & Campos, A. C. (2020). Antropoceno: o campo de pesquisas e as controvérsias sobre a Era da Humanidade. *Gestão e Conexões*, 9(3), 11- 31. <https://doi.org/10.47456/regec.2317-5087.2020.9.3.31771.11-31>

Andrade, L. F. S. & Rezende, A. F. (2023). Cidade, encarceramento e violência: uma geografia da sobrevivência dos negros para os estudos organizacionais. *Cadernos EBAPE.BR*, 21(2), 1-11. <https://doi.org/10.1590/1679-395120220122>

Pereira, B. A. D. e Ckagnazaroff, I. B. (2021) Vista do Contribuições para a consolidação da New Public Governance: identificação das dimensões para sua análise. *Cadernos EBAPE.BR*, 19(1). <https://periodicos.fgv.br/cadernosebape/article/view/83126/78981>

Dutra, M. R. S., Paiva, K. C. M. de, & Helal, D. H. (2025). Human Values, Quality of Working Life, and Professional Competences: Proposition of an Integrative Theoretical Model and Research Agenda. *Tourism & Management Studies*, 21(2), 13-28. <https://doi.org/10.18089/tms.20250202>

Lhuillier, D. (2014). Introdução à psicossociologia do trabalho. *Caderno de Psicologia Social e do Trabalho*, 17(n.spe1), 5-9. <https://doi.org/10.11606/issn.1981-0490.v17ispe1p5-19>

Magalhães, A. F. & Saraiva, L. A. S. (2022). Em defesa de uma concepção complexa de sujeito nos estudos organizacionais. *Organizações & Sociedade*, 29(100), 20-50. <https://periodicos.ufba.br/index.php/revistaoes/article/view/32491/26282>

Martins, P. G., Corrêa, M. P. O., & Carrieri, A. P. (2023). Por uma Administração Menor: o Caso do Bailinho da Tia Naná. *Organizações & Sociedade*, 30(105), 336-366. <https://www.scielo.br/j/osoc/a/47Ss45r9m6gSymcmFVBWzff/?lang=pt>

Paes de Paula, A. P. (2016). Em busca de uma resignificação para o imaginário gerencial: os desafios da criação e da dialogicidade. *Revista de Administração Mackenzie*, 17(2), 18- 41. <https://www.scielo.br/j/ram/a/xNDJL6ScQkmFbBvBw7RD7gh/abstract/?lang=pt>

Noronha, N. S.; Abreu, J. C.S.; Silva, A. L. Quarto de Despejo: a Vida Social Organizada na Favela, a Partir de Carolina Maria de Jesus. *Farol - Revista de Estudos Organizacionais*, 11(32), 1005-1048. 2024. <https://revistas.face.ufmg.br/index.php/farol/article/view/8030>

Saraiva, L. A. S. (2023). Cidades, tecnologias, diferenças e vida social organizada: passos de uma agenda integrada. In: L. A.S. Saraiva & A. P. Carrieri (Orgs.). *Estudos organizacionais e sociedade – volume 1* (pp. 149-174). Porto Alegre: Fi. <https://www.editorafi.org/ebook/713-estudosorganizacionais>

Silva, C. R. C.; Ferraz, D. L. da S.; Franco, D. S. (2025). People management in content production: Digital influencers in the networks of capital. *RAE - Revista de Administração de Empresas*, 65(5), e2023–0390, 2025. DOI: 10.1590/S0034-759020250505. Disponível em: <https://periodicos.fgv.br/rae/article/view/93291>.

Pereira, J. J., Saraiva, C. M., & Pereira, M. R. D. S. (2025). Violações de direitos humanos pela Fundação Renova: Fragmentação de processos e políticas excludentes. *Cadernos Gestão Pública e Cidadania*, 30, e91269. <https://doi.org/10.12660/cgpc.v30.91269>

Linha de Pesquisa Finanças

Livros

ASSAF NETO, A. *Finanças Corporativas e Valor*. 8. ed. São Paulo: Atlas, 2020. ROSS, Stephen A.; WESTERFIELD, Randolph W.; JORDAN, Bradford D.; LAMB, Roberto. *Fundamentos de administração financeira*. 13. ed. Porto Alegre: Bookman, 2022.

Artigos

ALBANEZ, Tatiana. Impactos da assimetria de informação na estrutura de capital de companhias listadas no mercado brasileiro: revisitando a literatura, modelos e resultados. *Revista Contabilidade & Finanças*, v. 37, p. e100-4, 2026. <https://doi.org/10.1590/1808-057x2026100-4.pt>

CORDEIRO, Fernanda Finotti. Mercado financeiro e integração empresas/stakeholders: um olhar para o passado e um olhar para o futuro. *Revista Contabilidade & Finanças*, v. 37, p. e100-3, 2026. <https://doi.org/10.1590/1808-057x2026100-3.pt>

YOSHINAGA, Claudia Emiko; CASTRO, F. Henrique. Inteligência artificial: a vanguarda das finanças. *GV-executivo*, v. 22, n. 3, 2023. <https://doi.org/10.12660/gvexec.v22n3.2023.89911>

ANEXO V - FORMULÁRIO DE AUTODECLARAÇÃO

UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS CEPEAD/FACE/UFMG PROGRAMA DE

PÓS-GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO AUTODECLARAÇÃO ÉTNICO- RACIAL (PARA CANDIDATOS QUE PLEITEIAM VAGAS AO SISTEMA DE RESERVA DE VAGAS – AUTODECLARADOS PRETOS, PARDOS)

Eu, abaixo assinado, _____, CPF nº _____, portador(a) do documento de identificação nº _____,

DECLARO para o fim específico de atender ao item 3.1 a 3.12 deste edital, que sou _____ (preto, pardo). Declaro, também, estar ciente de que, se for comprovada falsidade desta declaração, a classificação será tornada sem efeito, o que implicará em cancelamento da opção para as reservas de vagas e eliminação deste processo seletivo, além do que estarei sujeito às penalidades previstas no

Código Penal Brasileiro.

Por ser verdade, firmo a presente declaração.

_____, _____ de _____ de _____.

Assinatura do candidato