

de História e Realizações da Pró-Reitoria de Recursos Humanos

Perspectivas do Coordenador e da Coordenadora Adjunta da Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação da Universidade Federal de Minas Gerais





SUMÁRIO

Alex Goursand Macedo	3
Kayla Veruska Lopes da Silva	5



Alex Goursand Macedo

Coordenador da Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação da Universidade Federal de Minas Gerais - CIS-UFMG (23/02/2024 - presente)

"A Comissão interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação da Universidade Federal de Minas Gerais (CIS-UFMG) tem

como perspectivas futuras, o compromisso de sintonia às presentes evoluções da Gestão Pública que assegurem o direito e aprimoramento da carreira dos servidores; alinhamento as proposições Institucionais de fortalecimento das ações de Desenvolvimento Profissional dos Servidores; assim como as ações proativas de construção e adaptações conjuntas das normativas concernentes as seguintes demandas Institucionais:

- Fortalecimento das Ações de Capacitação e Desenvolvimento Profissional dos Servidores Técnicos Administrativos em Educação (TAEs), em suas respectivas atribuições dos cargos;
- Modernização das Políticas de Gestão de Pessoas nas proposições e alterações do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação (PCCTAE) que preservem e aprimorem o direito dos servidores, promovendo uma fiscalização plena e acompanhamento integral de sua implementação;
- Apoio Institucional na busca de meios e parcerias para as publicações acadêmicas dos servidores
 TAEs, incentivando, dentre outras temáticas, pesquisas sobre Carreiras, Gestão Democrática e
 Desenvolvimento Profissional, contribuindo para uma universidade mais inclusiva, eficiente e
 cidadã;
- Adaptação às mudanças Institucionais decorrentes da expansão do número de unidades administrativas, de pesquisa, ensino e tecnologia, decorrentes do aumento na oferta de vagas dos cursos de Graduação e Pós-Graduação promovidos pela Universidade Federal de Minas Gerais





(UFMG), por meio da realização de um trabalho conjunto com a Pró-Reitoria de Recursos Humanos (PRORH), no Dimensionamento da Força de Trabalho (DFT) e em Políticas de alocação de vagas, de remoção e redistribuição, em um processo equitativo de alinhamento às necessidades emergentes.

No permanente compromisso de plena observância e cumprimento de suas atribuições Institucionais, o Colegiado da CIS-UFMG reafirma o seu comprometimento com os Servidores TAEs, frente as mudanças na Administração Publica e adoção das novas tecnologias no ambiente laboral, que assegurem os direitos e observe os deveres dos servidores, rumo as perspectivas futuras de aprimoramento do PCCTAE".





Kayla Veruska Lopes da Silva

Coordenadora Adjunta da Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação da Universidade Federal de Minas Gerais - CIS-UFMG (07/02/2019 a 23/08/2019, 23/08/2024 - presente)

Coordenadora da Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação da Universidade Federal de Minas Gerais - CIS-UFMG (24/08/2019 a 23/02/2021)

"Ao longo de sua trajetória, a CIS-UFMG tem desempenhado um papel relevante junto à gestão desde a implantação do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação (PCCTAE), participando ativamente, em parceria com a Pró-Reitoria de Recursos Humanos (PRORH), de temas relacionados à carreira dos servidores técnico-administrativos. Essa atuação se dá, principalmente, por meio da presença da Comissão nas diversas instâncias e comissões que tratam da carreira.

No marco dos 25 anos da PRORH, vislumbramos a ampliação dessa participação, com o objetivo de consolidar uma inserção mais ampla e estratégica da CIS-UFMG, nos moldes do que hoje é observado com a atuação da Comissão Permanente de Pessoal Docente (CPPD) em relação à carreira docente".