



**SE
MA
NA**

do
**Servidor
UFMG**

2025

CELEBRANDO 25 ANOS
de História e Realizações
da Pró-Reitoria de Recursos Humanos

Perspectivas da Diretora e do Vice-Diretor do Departamento de
Administração de Pessoal



SUMÁRIO

Saiuri Soares Muniz Marques..... 3

Pablo de Souza Pereira.....4





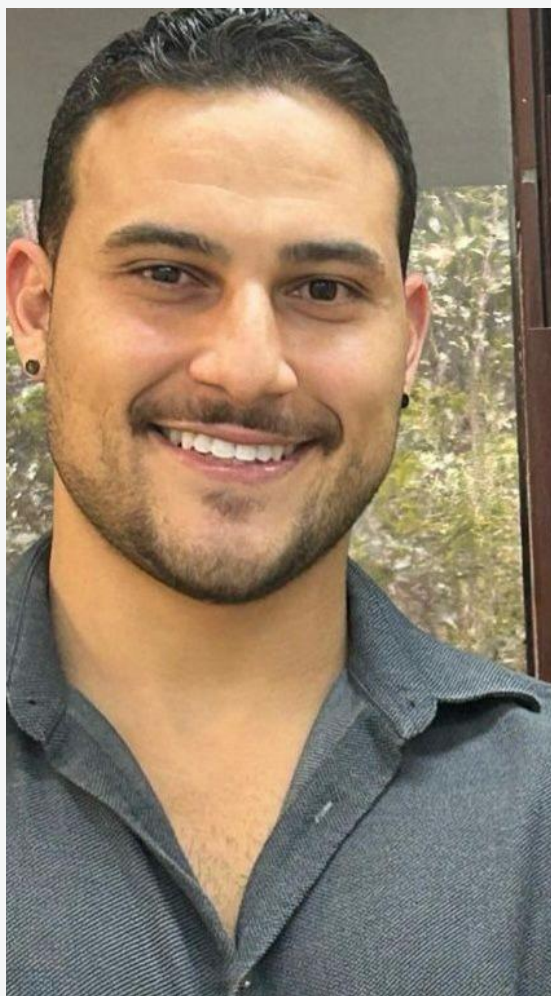
Saiuri Soares Muniz

Marques

Diretora do Departamento de Administração de Pessoal - DAP (08/04/2022 - presente)

Vice-Diretora do Departamento de Administração de Pessoal - DAP (13/03/2017 a 07/04/2022)

“O futuro do DAP está fortemente associado à necessidade de evolução tecnológica. Precisamos buscar o aprimoramento com novas ferramentas e metodologias que possam otimizar os nossos processos de trabalho. É fundamental a implementação de melhores práticas aliadas à automatização das atividades repetitivas e mecânicas. Assim estaremos liberando os nossos servidores para ampliarem conhecimento e estarem preparados para os novos desafios.”



Pablo de Souza Pereira

Vice-Diretor do Departamento de Administração de Pessoal (08/04/2022 - presente)

“Penso que o futuro do Departamento passa por uma política permanente de valorização dos recursos humanos, com incentivo à capacitação, reconhecimento e bem-estar dos colaboradores. Considerando todo o volume de trabalho, a manutenção de um ambiente saudável e um grupo mais motivado e qualificado é fundamental para o desenvolvimento das atividades no setor.

Além disso, a busca constante de aprimoramento, tanto de sua estrutura física quanto de seus processos de trabalho, resulta em maior eficiência e agilidade nos serviços prestados. A melhoria contínua dos fluxos é essencial para

desburocratizar as rotinas e buscar um atendimento de excelência à comunidade.

Outro ponto a ser destacado é a inovação tecnológica, que se tornou um pilar fundamental para os próximos anos do DAP. O desenvolvimento de novas ferramentas e soluções que visam não apenas automatizar registros e cálculos, mas também proporcionar uma experiência mais integrada e assertiva para os colaboradores e gestores, minimizando erros e em conformidade à transformação digital que vem ocorrendo em todo o serviço público federal.

Seguindo essas diretrizes e enquanto atividade-meio da Universidade, considero o Departamento de Administração de Pessoal com um futuro promissor para ser uma referência de modernização dos processos, atendimento de qualidade e valorização dos servidores, impulsionando cada vez mais os resultados da organização.”