



**SE
MA
NA**

do
**Servidor
UFMG**

2025

CELEBRANDO 25 ANOS
de História e Realizações
da Pró-Reitoria de Recursos Humanos

Perspectivas do Diretor e da Vice-Diretora do Departamento de
Desenvolvimento de Recursos Humanos



SUMÁRIO

Kildrei Alcântara Neri..... 3

Byanka Karolyne Dias da Silva.....4





Kildrei Alcântara Neri

Diretor do Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos - DRH (01/06/2018 - presente)

“A gestão de pessoas é essencial em qualquer tipo de instituição, porque ela lida com o recurso mais valioso e estratégico de uma organização: as pessoas. Pessoas bem geridas e satisfeitas se tornam mais comprometidas, inovadoras e produtivas, contribuindo diretamente para

os resultados organizacionais e com a manutenção da qualidade de suas vidas.

Espero que cada vez mais a Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG) reconheça as individualidades e as diferenças como características que completam e aprimoram as pessoas; que a sensibilidade, o respeito e o bom senso sejam norteadores na convivência das pessoas, especialmente nas relações hierárquicas; que as metas institucionais sejam traçadas pelo fruto de decisões paritárias; que os programas de desenvolvimento possam ser planejados sob o olhar da gestão de competências; que a modernidade dos sistemas administrativos seja prioridade na área da tecnologia da informação; e que, sobretudo, a política de gestão de pessoas da Universidade valorize o indivíduo enquanto SER integral e não somente no seu FAZER laboral”.



Byanka Karolyne Dias da Silva

**Vice-Diretora do Departamento de Desenvolvimento de
Recursos Humanos (01/02/2022 - presente)**

"Vislumbro para o DRH maior valorização da nossa equipe, com mais apoio institucional e o fortalecimento das parcerias com os setores estratégicos da Universidade. Projetos e programas interdepartamentais no âmbito da Pró-Reitoria de Recursos Humanos (PRORH) são o meu sonho. Gostaria que esse reconhecimento se traduzisse em melhorias de infraestrutura e fluxos de trabalho, porque assim podemos ampliar nossa atuação junto aos servidores, oferecendo mais apoio e acolhimento. Gostaria também que o DRH pudesse contribuir mais, dentro das nossas responsabilidades, para a melhoria da saúde mental da comunidade universitária."