



**SE
MA
NA**

do
**Servidor
UFMG**

2025

CELEBRANDO 25 ANOS
de História e Realizações
da Pró-Reitoria de Recursos Humanos

Perspectivas das Pró-Reitoras de Recursos Humanos



SUMÁRIO

Professora Maria Márcia Magela Machado..... 3

Doutora Leônor Gonçalves.....4





Professora Maria Márcia Magela Machado

Pró-Reitora de Recursos Humanos - PRORH
(21/03/2018 - presente)

“No que tange a perspectivas futuras para Pró-Reitoria de Recursos Humanos (PRORH), acreditamos que uma pró-reitoria que faz gestão de pessoas, para além do cumprimento dos normativos que regem os processos de pessoal, deve se pautar pelo aprimoramento constante da política de desenvolvimento dos servidores, condição essencial para atrair e reter talentos e, consequentemente para a manutenção da excelência da Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG) como uma das

melhores universidades federais do Brasil e de destaque mundial. É essencial também manter uma cultura organizacional cada vez mais transparente e colaborativa.”



Doutora Leônora Gonçalves

**Pró-Reitora Adjunta de Recursos Humanos -
PRORH (19/03/2024 - presente)**

“Minhas perspectivas futuras na gestão da Pró-Reitoria de Recursos Humanos da Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG) continuam focadas na adaptação às realidades da universidade e na humanização das relações. Um dos meus grandes objetivos atuais é a proposta e aprovação de uma política de alocação de força de trabalho para os servidores técnico-administrativos. Essa política será baseada em diagnósticos atualizados e em estudos que já estamos implementando para algumas categorias. A ideia é corrigir demandas, preencher lacunas e levar em conta a nova realidade dos nossos processos de trabalho, como o uso do Sistema Eletrônicos de Informações (SEI) e do SOU GOV.

Além disso, faço questão de ter uma gestão que evite padrões únicos. Tenho a consciência de que a UFMG tem uma estrutura enorme e diversificada, com campi e unidades em diferentes localidades. Para mim, a capacidade de ouvir, propor e "enxergar pelos olhos do outro" é fundamental para encontrarmos soluções eficazes. Isso reforça a minha filosofia de que "gestão de pessoas é gente cuidando de gente", e meu objetivo é sempre aproveitar os diversos talentos que temos em nosso quadro de servidores.”