



**SE  
MA  
NA**

do  
**Servidor  
UFMG**

**2025**

**CELEBRANDO 25 ANOS**  
de História e Realizações  
da Pró-Reitoria de Recursos Humanos

Depoimento da Coordenadora da Comissão Geral de Estágio  
Probatório





## Elaine Araújo da Silva

**Coordenadora da Comissão Geral de Estágio Probatório  
- CGESP (24/09/2020 - presente)**

### **Poderia contar um pouco da sua trajetória acadêmica e profissional antes de assumir o cargo.**

“Fiz o concurso quando estava me formando na Faculdade (2002), passei e fui lotada no Hospital das Clínicas (HC) da Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG), onde atuei por 17 anos. Durante esse período, fui enfermeira e coordenadora do Centro de Terapia Intensiva (CTI) Adulto e posteriormente, atuei como Coordenadora Técnica Assistencial na Diretoria de Enfermagem (atual Divisão de Enfermagem) do Hospital. Foi um período enriquecedor, pois atuamos em diversas frentes da gestão, como na pandemia do H1N1, adquirindo experiência. Também atuei como professora substituta na graduação na Escola de Enfermagem e mais tarde como professora convidada da Pós Graduação Lato Sensu nas áreas de concentração Terapia Intensiva e Atenção em Enfermagem Cardiovascular. Finalmente, fui coordenadora suplente da Comissão de Residência Integrada Multiprofissional em Saúde (COREMU), na área de concentração Saúde Cardiovascular – Enfermagem. Em 2018, fui lotada no setor de Imaginologia, como enfermeira assistencial e em 2019, fui removida para o Campus Pampulha.”

### **Como foi a sua nomeação para gestora? Em que circunstâncias lhe foi feito o convite?**

“A Comissão Geral de Estágio Probatório (CGESP) estava passando por profunda mudança, houve a renovação de todos os 5 (cinco) membros que atuavam na comissão. Nesse contexto, fui convidada pela Pró-Reitora Adjunta Doutora Leônor Gonçalves para participar da Comissão. No primeiro ano, a



comissão passou ainda por mudanças de membros e com 7 (sete) meses de comissão, por votação dos demais, fui eleita Presidente. Estou nessa função há mais de 4 (quatro) anos.”

### **Quais foram os maiores desafios que você enfrentou como gestora e como os superou?**

“O maior desafio, sem dúvida, foi o contexto da pandemia, que influenciou diretamente a atuação da comissão. Após um mês com renovação completa do grupo, veio a pandemia da COVID19. Foi um período muito tenso, pois a tramitação dos processos de avaliação de estágio probatório ocorria, exclusivamente, por meio físico, e o controle por meio do sistema de protocolo era limitado ao registro da movimentação dos processos. Ainda existia um grande passivo de processos para análise, muitos com prazos para conclusão vencidos.

Nesse período, foi necessário estabelecer uma dinâmica de trabalho, definir os fluxos internos da Comissão, bem como os fluxos entre a CGESP e a Divisão de Acompanhamento Funcional (DAF) da Pró-Reitoria de Recursos Humanos (PRORH). Inicialmente, com a suspensão das atividades presenciais, foi necessário estabelecer uma dinâmica de trabalho que assegurasse a recepção e distribuição dos processos físicos em tramitação para os membros da Comissão a fim de que fossem analisados e posteriormente devolvidos à DAF. As reuniões passaram a ocorrer de forma remota, utilizando os aplicativos de videoconferência disponibilizados à época. Houve ainda a criação de um drive virtual nos servidores de dados da UFMG para a Comissão, ao qual somente seus integrantes teriam acesso. Dessa forma, os documentos produzidos eram armazenados e divulgados para os demais membros, a fim de que pudessem ser previamente analisados, mantendo-se o necessário sigilo dos documentos referentes aos processos de avaliação de estágio probatório. Finalmente, a tramitação destes processos passou a ocorrer no Sistema Eletrônico de Informações (SEI), finalizando tanto o processo físico quanto o híbrido (o processo físico era digitalizado no SEI e o restante da avaliação era realizada diretamente no sistema).”

### **Quais conquistas você considera mais significativas em sua trajetória à frente do órgão? Por que elas se destacam para você?**

“A manutenção de todas as melhorias no processo de trabalho da comissão, fruto de discussões e ideias de todos os integrantes que passaram pela CGESP desde a grande primeira mudança em 2020 (esse é o carro chefe dessa gestão). Ainda sob a minha gestão direta, houve a contribuição para a atual estrutura



que as avaliações de estágio probatório, especialmente os pareceres, se encontram no SEI. A tramitação das avaliações dentro do sistema informatizado, foi um dos maiores ganhos para os servidores técnico-administrativos em educação (TAEs), garantindo a transparência e agilidade no cumprimento dos prazos. Além disso, as responsabilidades e tarefas junto à Comissão se somam às atividades inerentes aos cargos e funções exercidas por seus membros, daí a dificuldade de realizar as reuniões tanto pela dificuldade de agenda dos integrantes quanto pela falta de espaço físico para a realização das reuniões. Após o retorno às atividades presenciais, realizamos uma consulta à PRORH, para a manutenção das reuniões por meio remoto, além do estabelecimento de uma tarde fixa na semana para a elaboração dos pareceres e realização das reuniões. Isso foi uma grande conquista para garantir que os trabalhos da comissão fossem realizados. Este aspecto potencializou a participação de seus membros nas reuniões, propiciou o aumento da produtividade com um maior número de pareceres aprovados por reunião, bem como permitiu a apropriação da experiência de organização do funcionamento da CGESP acumulada durante a pandemia. Cabe ressaltar ainda que foi elaborado, nesta gestão, um relatório de atividades da CGESP 2020-2022, relatando a produtividade da comissão: foram abordados o histórico das composições da CGESP, o quantitativo de reuniões realizadas no período, o quantitativo de processos analisados, o histórico de evolução da tramitação dos processos na CGESP desde a pandemia e por fim, considerações finais e sugestões para melhoria dos processos. Esse relatório foi encaminhado para a PRORH e a DAF na época.”

**Há algum projeto ou iniciativa específica que você liderou e que teve um impacto transformador na instituição? Poderia descrevê-lo(a)?**

“A solicitação de mudança no formato do formulário do parecer elaborado pela comissão que na época não era assertivo, além da solicitação via PRORH para proteger um turno de trabalho (atualmente quintas-feiras a tarde) para conseguirmos elaborar os pareceres e realizar nossas reuniões para aprovação destes, assim como atendimento de demais demandas. Isso foi muito importante institucionalmente, haja vista que atualmente não temos passivos de processos em atraso. Todos os processos em carga para a CGESP estão dentro do prazo, possibilitando ao servidor receber a portaria de estabilidade dentro do tempo previsto. Importante ressaltar ainda que durante essa gestão, a CGESP participou da discussão para elaboração de proposta de revisão dos regulamentos da UFMG sobre o estágio probatório dos servidores técnico-administrativos em educação a convite da Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação da Universidade Federal de Minas Gerais (CIS-UFMG).”



**O que essa passagem significou para você pessoalmente e profissionalmente?**

“Foi uma grande oportunidade para aquisição de experiência e de conhecimento. Além de contribuir profissionalmente para a Instituição na melhoria de processos de trabalho.”

**Qual o maior aprendizado que você teve em sua jornada como gestora?**

“Trabalhar a individualidade de cada pessoa, pois cada ser humano possui demandas, necessidades e entendimentos diferentes e estamos submetidos a prazos e metodologias de trabalho que nem sempre tratam essas questões com equidade. É preciso resolver a demanda sem permitir que os anseios de uns atropelem os anseios de outros.”

